

GEMEENTE JETTE

Sociale Dienst van het Personeel



REGLEMENT VAN HET SOCIAAL FONDS VAN HET PERSONEEL

Artikel 1.- Toepassingsgebied

Artikels 1 tot 7 zijn van toepassing op het gemeentepersoneel (met uitzondering van het onderwijzend personeel).

Artikel 8 is van toepassing op het gemeentepersoneel (onderwijzend personeel inbegrepen).

Het Sociaal Fonds van het Personeel opgericht door het Gemeentebestuur van Jette ten bate van zijn personeel heeft tot taak hulp te verschaffen aan de beambten van de administratie, zowel op het vlak van hun beroepsleven als van hun privé-leven.

Artikel 2.

Het Sociaal Fonds van het Personeel is gemachtigd aan zijn beambten de voordelen en tussenkomsten voorzien door onderhavig reglement toe te kennen, **binnen de limiet van de jaarlijkse kredieten die daartoe door** de gemeenteraad ter beschikking worden gesteld.

De omvang van de tussenkomsten en de bedragen van de verscheidene premies zullen jaarlijks vastgesteld worden door het Schepencollege, in functie van de beschikbare kredieten jaarlijks vastgesteld worden na voorafgaand advies van de Commissie bedoeld in artikel 5.

De gemeenteraad zal eveneens de beslissingen treffen in verband met aanpassingen, wijzigingen en toevoegingen aan dit reglement.

De controle op de financiële verrichtingen van het Sociaal Fonds van het Personeel zal uitgevoerd worden door de Ontvanger.

Artikel 3.

De beambten dienen hun aanvraag schriftelijk in te dienen of via de maatschappelijk assistent(e) van de Sociale Dienst van het Personeel, behalve voor de aanvragen die betrekking hebben op het artikel 7.

Artikel 4.

De beslissingen betreffende de aanvragen ingediend bij het Sociaal Fonds van het Personeel worden genomen door het Schepencollege, op voorstel van de Raadgevende Commissie van het Sociaal Fonds van het Personeel.

Artikel 5. : De Raadgevende Commissie

De Raadgevende Commissie is samengesteld uit 7 leden :

- de Schepen belast met het personeel, die het voorzitterschap waarneemt, of zijn plaatsvervanger die nominatief aangewezen is;
- de gemeentesecretaris of zijn plaatsvervanger;
- de dienstleider van de Personeelsdienst of zijn plaatsvervanger die nominatief aangewezen is;
- de maatschappelijke assistent(e) van de Sociale Dienst van het Personeel of zijn (haar) plaatsvervanger die nominatief aangewezen is;
- een effectieve vertegenwoordiger van elke representatieve syndikale organisatie of zijn plaatsvervanger die nominatief aangewezen is.

De Commissie kan zich door technici of experts laten bijstaan.

De rol van de Commissie beperkt zich tot het onderzoek van de dossiers die worden voorgelegd door de maatschappelijke assistent(e) en tot het geven van advies, rekening houdend met de beschikbare kredieten.

De dossiers zijn genummerd en anoniem.

De adviezen worden bij consensus opgesteld.

De Commissie vergadert telkens dat de noodzaak zich voordoet en uitzonderlijk, op gemotiveerde aanvraag van ieder lid van de commissie.

De aanvraag zal gericht worden tot de Schepen belast met het personeel.

Artikel 6 : Begunstigden

Onverminderd de schikkingen eigen aan elke tussenkomst, zijn de begunstigde agenten :

Directe begunstigten

- de definitieve beambten;
- de contractuele beambten;
- beambten die in disponibiliteit zijn gesteld en genieten van een wachtgeld;

Uitgesloten zijn :

- de beambten met onbezoldigd verlof of in loopbaanonderbreking;
- de zelfstandigen (mandaat).

Artikel 7. Automatische tussenkomsten

A. Werkongeval of ongeval op de weg naar het werk

De agenten slachtoffer van een erkend werkongeval of ongeval op de weg naar het werk genieten van een dagelijkse tussenkomst voor elke dag afwezigheid veroorzaakt voor dit ongeval.

B. Beroepsziekte

De agenten getroffen door een erkende beroepsziekte genieten van een dagelijkse tussenkomst voor elke dag afwezigheid veroorzaakt door deze ziekte.

C. Bevallingsverlof, vaderschapsverlof of adoptieverlof

De agenten die van een bevallingsverlof, vaderschapsverlof of adoptieverlof genieten, ontvangen een dagelijkse tussenkomst voor elke dag afwezigheid veroorzaakt door deze afwezigheid.

D. Omstandigheidsverlof (artikel 8 van het reglement op de vakanties en verloven)

De agenten die van een omstandigheidsverlof genieten ontvangen van een dagelijkse tussenkomst voor elke dag afwezigheid veroorzaakt door deze afwezigheid.

E. Ernstige ziektes

De agenten afwezig tengevolge van een ernstige ziekte of voor een heelkundig ingrijpen genieten van een dagelijkse tussenkomst voor elke dag afwezigheid veroorzaakt door deze afwezigheid.

Het Schepencollege wordt belast met het opmaken van de lijst van de ernstige ziekten en heelkundige ingrepen die aanleiding geven tot een tussenkomst en dit, op voorstel van de Commissie bedoeld in artikel 5.

De behandelende geneesheer van de agent bevestigt of de afwezigheid van de agent veroorzaakt is door een van de oorzaken vermeld op voormelde lijst.

F. Deeltijdse uurroosters

De agenten die niet kunnen genieten van een ambt met volledig uurrooster kunnen genieten van een tussenkomst van de sociale dienst.

Het Schepencollege wordt belast met het vaststellen van de toekenningsvoorwaarden op voorstel van de Commissie vermeld in artikel 5.

G. Uitzonderlijk verlof (artikel 9 en 9bis van het reglement op de vakanties en verloven)

De agenten die genieten van een uitzonderlijk verlof krijgen een dagelijkse tussenkomst voor elke dag afwezigheid veroorzaakt door deze afwezigheden.

[H. Dienstverwijdering

De agenten die van dienst verweiderd zijn voor een erkende reden genieten van een dagelijkse tussenkomst voor elke dag afwezigheid veroorzaakt door deze afwezigheid **(punt toegevoegd door de wijziging nr. 1 van het reglement)]**

Artikel 8. Individuele tussenkomsten

Het Schepencollege kan voorschotten op de weddes toekennen.

De geleende bedragen zullen afhankelijk zijn van de ernst van de voorgelegde problemen en van de duur van het arbeidscontract van de belanghebbende indien het gaat om een contract van beperkte duur.

De leningen worden terugbetaald door inhouding op de wedde, binnen maximum drie jaar.

In uiterst dringende gevallen mag de maatschappelijke assistent(e) een voorschot toekennen van maximum 125 EUR, met het akkoord van de Gemeentesecretaris en de dienstleider van de Personeelsdienst.

Het dossier zal vervolgens ter ratificatie voorgelegd worden aan het Schepencollege. De procedure voor dringende hulp is uitzonderlijk.

Artikel 9 : Collectieve tussenkomsten

De Sociale Dienst van het Personeel is bevoegd om voorstellen te doen aan de gemeenteraad betreffende het toekennen van collectieve voordelen.

Typologie

Huidige reglement werd vastgelegd door de gemeenteraad in zitting van 26 juni 2002 (beraadslaging 26/06/2002/A/074).

Wijziging nr. 1 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 27 november 2002 (beraadslaging 27/11/2002/A/015). Goedgekeurd door de Heer Minister-voorzitter van het Brussels Gewest in datum van 27 januari 2003 (briefreferentie 010-2002/11831-iv). Deze wijziging wordt van toepassing op 1 juli 2002.