

# REGLEMENT OP DE VERLOVEN EN VAKANTIES VAN HET GEMEENTEPERSONEEL

Aangenomen door de gemeenteraad op 25 juni 1965, voor kennis aangenomen door de Heer gouverneur van de provincie Brabant op 7 juli 1965, 2de directie – 12de divisie, nr.PC\65\464.

## HOOFDSTUK I : ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1<sup>1</sup>

Dit reglement is van toepassing op de gemeenteagenten die in vast verband benoemd werden en die tot het administratief, technisch, medico-sociaal en werkliedenpersoneel behoren, het personeel van de gemeentekinderkribbe en de peuterafdelingen.

Het is insgelijks toepasselijk op de op proef benoemde gemeenteagenten met uitzondering van de voorschriften voorzien door de artikels 14, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>, 19 tot 40, 48 tot 50 en 56 tot 61. De bepalingen van de artikels 2 tot 13 bis, 15 tot 19, 48 tot 55 quater, 61 bis tot 64 gelden mede voor de tijdelijke en contractuele agenten.

### Artikel 2

De in artikel 1 bedoelde agenten mogen niet van hun dienst afwezig zijn tenware zij verlof of vrijstelling hebben bekomen.

---

<sup>1</sup> De originele tweede en derde lid zoals hernomen in beraadslaging 94/11/08/A/138 waren:

*“Het is insgelijks toepasselijk op de op proef benoemde gemeenteagenten met uitzondering van de voorschriften voorzien door de artikels 14, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, 15, 19 tot 40, 48 tot 50.*

*Het bepaalde in de artikelen 2 tot 9 en 15 tot 18 geldt mede voor de tijdelijke en contractuele agenten.”*

Beraadslaging 95/11/09/A/007 heeft de tweede en derde lid als volgt aangepast – de aanpassingen zijn hernomen in vet blauw:

*“Het is insgelijks toepasselijk op de op proef benoemde gemeenteagenten met uitzondering van de voorschriften voorzien door artikelen 14, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, 15, **18 tot 40, 48 tot 50 en 56 tot 61.***

***De bepalingen van de artikelen 2 tot 9, 10 tot 12bis, 15 tot 18, 51 tot 55bis en 62 tot 65 gelden mede voor de tijdelijke en contractuele agenten.”***

**N.B. : de beraadslagen in het Frans heeft het maar over de tijdelijke agenten; de contractuele agenten zijn niet vermeld.**

Beraadslaging 98/04/29/A/031 heeft de tweede en derde lid als volgt aangepast – de aanpassingen zijn hernomen in vet blauw:

*“Het is insgelijks toepasselijk op de op proef benoemde gemeenteagenten met uitzondering van de voorschriften voorzien door artikelen 14, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, 1, **19 tot 40, 48 tot 50 en 56 tot 61.***

*De bepalingen van de artikelen 2 tot 9, 10 tot 12bis, 15 tot **19**, 51 tot 55bis, **61bis tot 61quinquies** en 62 tot 65 gelden mede voor de tijdelijke en contractuele agenten.”*

Beraadslaging 99/10/20/A/007 heeft de volgende aanpassingen gebracht :

- Tweede lid werden de woorden “artikels 14, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, **15**, 19 tot 40, **48 tot 50** en 56 tot 61” vervangen door “artikels 14, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, 19 tot 40 en 56 tot 61”;
- Derde lid werden de woorden “artikels 2 tot **9, 10 tot 12bis, 15 tot 19, 51 to 55bis, 61 bis tot 61 quinquies en 62 tot 65**” vervangen door “artikels 2 tot 13bis, 15 tot 19, 48 tot 55quater, 61bis tot 64”.

Beraadslaging 30/04/2003/A/052 heeft al de beschikkingen eigen aan de politie geschrapt met ingang van 1 juli 2002.

Behoudens de gevallen van verlof voorgeschreven door medisch attest en vastgesteld door de geneesheer-toezichter overeenkomstig de voorschriften van het reglement betreffende het geneeskundig toezicht van het gemeentepersoneel - reglement vastgesteld op 30.5.1979 en voor kennisneming aangenomen door de Heer Gouverneur op 18.7.1979, dienst 13, nr. 13.112/245 - worden de verloven welke de in dit reglement vastgestelde duur overtreffen, slechts met schorsing van de bezoldiging toegestaan.

Onverminderd de eventuele toepassing van een tuchtstraf of van een administratieve maatregel, komt de agent die zonder toestemming afwezig is of de duur van zijn verlof zonder geldige reden overschrijdt, van rechtswege op non-activiteit zonder wedde te staan. In die stand behoudt hij zijn rechten op verhoging in wedde.

Nochtans als hij in vast verband benoemd is, kan hij voor de niet gewettigde duur van zijn afwezigheid zijn aanspraken op bevordering niet doen gelden noch een bevordering of verandering in graad verkrijgen.

## **HOOFDSTUK I BIS - WETTELIJKE FEESTDAGEN VAN HET PERSONEEL<sup>2</sup>**

### **Artikel 2 bis**

Het personeel geniet van de volgende verloven<sup>3</sup> :

- a) de ganse dag
  - 1ste januari
  - Maandag van Pasen
  - 1ste mei
  - O. H. Hemelvaart
  - maandag van Pinksteren
  - 21ste juli (Nationale feestdag)
  - O.L.V. Hemelvaart (15 augustus)
  - 1ste november (Allerheiligen)
  - 2de november (Allerzielen)
  - 11ste november (wapenstilstand)
  - 15 november (Feest der Dynastie)
  - 25 december (Kerstmis)
  - 26 december
  - Jaarmarkt (de eerste maandag na de laatste zondag van augustus)
- b) de namiddag
  - [nihil]

Wanneer deze feestdagen samenvallen met een zaterdag of zondag , zal het personeel van een gelijkwaardige dag/halve dag verlof genieten, ter compensatie van de dag verlof waarvan hij niet kon genieten.

Het college is bevoegd om de manier van compensatie vast te stellen (vast of naar keuze) alsook de verzekerde diensten te bepalen ten einde de goede werking van de diensten te verzekeren.

---

<sup>2</sup> Hoofdstuk I bis werd bijgevoegd door beraadslaging 03/03/2004/A/011.

<sup>3</sup> Beraadslaging 28/06/2006/A/030 heeft het feest van de Gemeenschappen en de namiddag van de 2 januari afgeschaft met ingang van 1 juli 2006.

## **HOOFDSTUK II : JAARLIJKS VAKANTIEVERLOF**

### **Artikel 3**<sup>4</sup>

De in artikel 1 bedoelde agenten genieten een jaarlijks vakantieverlof waarvan de duur als volgt bepaald wordt naargelang hun leeftijd :

- minder dan 45 jaar : 26 werkdagen;
- van 45 tot 49 jaar : 27 werkdagen;
- van 50 tot 54 jaar : 28 werkdagen;
- van 55 tot 59 jaar : 29 werkdagen;
- van 60 tot 61 jaar : 30 werkdagen;
- op 62 jaar : 31 werkdagen;
- op 63 jaar : 32 werkdagen;
- vanaf 64 jaar : 33 werkdagen.

De voor de berekening van de duur van het verlof in aanmerking te nemen leeftijd is die welke de agent bereikt in de loop van het jaar<sup>5</sup>.

### **Artikel 4**

Het jaarlijks vakantieverlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Het wordt genomen naar keuze van de agent en met inachtneming van de behoeften van de dienst.

Zo het verlof gesplitst wordt, moet het een doorlopende periode van tenminste één week omvatten.

Voor het personeel van de gemeentecrèche, zal deze doorlopende periode gelijk zijn aan de duur van de sluiting van de crèche tijdens de verlofperiode in de private sector. Het jaarlijks verlof kan omgeschakeld worden in uren als de dagelijkse prestaties een onregelmatig karakter bekleden.<sup>6</sup>

### **Artikel 5**<sup>7</sup>

Wanneer een agent slechts gedurende een gedeelte van het jaar in dienstactiviteit is of niet dagelijks diensten verstrekt of met verlof is wegens verminderde prestaties welke door sociale of familiale redenen zijn verantwoord, wordt de duur van het jaarlijks verlof in evenredige mate verminderd. De gedeelten van in mindering komende dagen vallen weg. De vermindering van het jaarlijks vakantieverlof is niet van toepassing op het bijkomend jaarlijks vakantieverlof.

Onder “*bijkomend jaarlijks vakantieverlof*” dient te worden verstaan het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof hoger dan 29 werkdagen.

---

<sup>4</sup> Twee dagen werden toegevoegd door beraadslaging 28/06/2006/A/030 met ingang van 1 juli 2006. Beraadslaging 24/03/2010/A/017 heeft artikel 3 grondig aangepast. De nieuwe modaliteiten zijn in overeenstemming met de beschikkingen van koninklijk besluit in datum van 31 januari 2009 tot wijziging van koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

<sup>5</sup> Beraadslaging 99/10/20/A/007 heeft de woorden “*op 1 juli van het jaar*” vervangen door de woorden “*in de loop van het jaar*”.

<sup>6</sup> De zin : “*Het jaarlijks verlof kan omgeschakeld worden in uren als de dagelijkse prestaties een onregelmatig karakter bekleden.*” werd bijgevoegd door beraadslaging 17/05/2000/A/055.

<sup>7</sup> Artikel 5 werd aangevuld met volgende tekst door beraadslaging 24/03/2010/A/017 :

“*De vermindering van het jaarlijks vakantieverlof is niet van toepassing op het bijkomend jaarlijks vakantieverlof.*”

Onder “*bijkomend jaarlijks vakantieverlof*” dient te worden verstaan het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof hoger dan 29 werkdagen.”

## **Artikel 6**

Voor wat betreft de aanvragen om vakantieverlof van het administratief, technisch, medico-sociaal en werkliedenpersoneel alsook deze van het personeel van de gemeentecrèche en van de peuterafdelingen, wordt er nader bepaald dat deze aanvragen schriftelijk dienen ingediend, met advies van de dienstleider.

Zij moeten, uitgezonderd de spoedeisende gevallen, ten minstens vier dagen van te voren ingediend worden ten einde de bevoegde gemeentelijke overheid toe te laten zich, alvorens het verlof een aanvang neemt, erover uit te spreken.

Een verloftabel zal reeds in de loop van de maand mei door de dienstleider opgemaakt worden en dient voor toestemming aan de Gemeentesecretaris voorgelegd. Deze tabel geldt slechts ten aanzijnde titel en sluit geenszins de verplichting uit ten gepaste tijde een verlofaanvraag in te dienen zoals voorgeschreven is door alinea 1.

De verlofaanvragen worden op de dienst van het Personeel gecentraliseerd. Zij worden berekend via informatica en aan het college voorgelegd, dat erover moet beslissen indien het een verlof van meer dan vijf dagen betreft.

De Gemeentesecretaris is bevoegd de verloven van één tot vijf dagen toe te staan.

## **Artikel 7<sup>8</sup>** [afgeschaft]

### **HOOFDSTUK III : OMSTANDIGHEIDSVERLOF**

#### **Artikel 8<sup>9</sup>**

Behalve het jaarlijks vakantieverlof kan uitzonderlijk verlof aan de in artikel 1 bedoelde agenten toegekend worden, binnen de perken zoals bepaald in onderstaande tabel :

| <u>Aard der gebeurtenis</u>   | <u>Toegestane maximum</u> |
|---|---------------------------|
| 1. Huwelijk van de agent  | 4 dagen                   |
| 2. <sup>10</sup> Bevalling van de echtgenote of de persoon waarmee hij samenleeft, te nemen binnen de 30 dagen van de geboorte van het kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat. | 10 dagen                  |
| 3. Overlijden van de echtgeno(o)t(e), of van de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft of van een bloed- of  | 4 dagen                   |

<sup>8</sup> Artikel 7 was specifiek voor de verloven van het politiepersoneel. Het werd aangepast door beraadslaging 17/05/2000/A/055. Beraadslaging 30/04/2003/A/052 heeft al de beschikkingen eigen aan de politie geschrapt met ingang van 1 juli 2002.

<sup>9</sup> De punten 7 tot en met 14 werden bijgevoegd door beraadslaging 99/01/27/A/048; punt 15 werd bijgevoegd door beraadslaging 30/04/2003/A/052.

<sup>10</sup> Oorspronkelijk punt 2 was :

| <u>Aard der gebeurtenis</u>  | <u>Toegestaan maximum</u> |
|--|---------------------------|
| 2. <i>Bevalling van de echtgenote of van de persoon met wie, op het ogenblik van de bevalling, de agent als echtgenoten samenleeft</i> | 4 dagen                   |

Beraadslaging 30/04/2003/A/052 heeft het aantal dagen van vier tot tien gebracht :

| <u>Aard der gebeurtenis</u>   | <u>Toegestaan maximum</u> |
|---|---------------------------|
| 2. <i>Bevalling van de echtgenote of de persoon waarmee hij samenleeft, te nemen binnen de 30 dagen van de geboorte van het kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat.<br/>Voor het statutair personeel wordt dit verlof vergoed.<br/>Voor het contractueel personeel, worden de eerste vier dagen vergoed; de resterende 6 dagen vallen ten laste van de sociale zekerheid</i> | 10 dagen                  |

Beraadslaging 25/05/2005/A/029 heeft de tweede en derde alinea geschrapt : de tien dagen worden vergoed voor alle personeelsleden.

*Gemeentebestuur Jette – Reglement op de verloven en vakanties van het gemeentepersoneel*

|     |  |   |
|-----|--|---|
|     | aanverwant in de eerste graad  |   |
| 4.  | Huwelijk van een kind  | 2 dagen   |
| 5.  | Overlijden van een bloed- of aanverwant, of van een bloedverwant van de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft in om het even welke graad maar onder eenzelfde dak wonend als de agent  | 2 dagen   |
| 6.  | Overlijden van een bloed- of aanverwant of van een bloedverwant van de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft in de tweede graad maar niet onder eenzelfde dak wonend als de agent  | 1 dag   |
| 7.  | Het huwelijk van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder, een kleinkind van de ambtenaar.  | 1 dag   |
| 8.  | Verandering van standplaats opgelegd in het belang van de dienst, wanneer de verplaatsing een bijdrage van de gemeente in de verhuiskosten meebrengt.  | 2 dagen   |
| 9.  | Priesterwijding of intreden in het klooster of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een kind van de werknemer, van zijn echtgeno(o)t(e), of van de persoon met wie de ambtenaar op het tijdstip van de gebeurtenis samenleeft.   | 1 dag   |
| 10. | Plechthige communie of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een kind van de werknemer, van zijn echtgeno(o)t(e), of van de persoon met wie de ambtenaar op het tijdstip van de gebeurtenis samenleeft.   | 1 dag   |
| 11. | Deelneming van een kind van de werknemer, van zijn echtgeno(o)t(e), of van de persoon met wie de ambtenaar op het tijdstip van de gebeurtenis samenleeft aan het feest van de "vrijzinnige jeugd".   | 1 dag   |
| 12. | Bijwonen van een bijeenkomst van een familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter.   | 1 dag   |
| 13. | Oproeping als getuige voor een rechtscollege of persoonlijke verschijning op aanmaning van een rechtscollege.  | Voor de nodige duur                               |
| 14. | De uitoefening van het ambt van de voorzitter, van bijzitter of van secretaris van een stembureau of een opnemingsbureau.  | De nodige tijd met een maximum van twee werkdagen |
| 15. | Adoptie omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin, te nemen binnen de 30 dagen volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij woont. Dezelfde maatregel is van toepassing voor beide ouders en volgens dezelfde voorwaarden in geval van adoptie. Voor het statutair personeel wordt dit verlof vergoed. Voor het contractueel personeel, worden de eerste vier dagen vergoed; de resterende 6 dagen vallen ten laste van de sociale zekerheid. | 10 dagen  |

Die buitengewone verloven worden met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

## **HOOFDSTUK IV : UITZONDERLIJK VERLOF WEGENS OVERMACHT**

### **Artikel 9**<sup>11</sup>

De in artikel 1 bedoelde agenten genieten<sup>12</sup> uitzonderlijk verlof wegens overmacht die het gevolg is van ziekte of van een ongeval overkomen aan de volgende, met het personeelslid onder eenzelfde dak wonende personen: de echtgeno(o)t(e), de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft, het kind van de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft,<sup>13</sup> een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of de uitoefening van een pleegvoogdij.

De noodzaak van de aanwezigheid<sup>14</sup> wordt bewezen aan de hand van een medisch getuigschrift.

De duur van dit verlof is tot 4 werkdagen<sup>15</sup> per jaar beperkt. De 4 werkdagen mogen in halve dagen genomen worden. De 4 dagen worden toegekend naar rato van de prestaties.<sup>16</sup> Het wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

### **Artikel 9 bis**<sup>17</sup>

De ambtenaar bekomt verlof om deel uit te maken van een jury van het Hof van Assisen en dit tijdens de duur van de zitting.

Dit verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

## **HOOFDSTUK V : BEVALLINGSVERLOF**

### **Artikel 10 – De voorbevallingsrust**<sup>18</sup>

Behoudens in geval van miskraam vóór de 181ste dag van de zwangerschap heeft het vrouwelijk gemeentepersoneelslid in dienstactiviteit, op voorlegging van een geneeskundig

---

<sup>11</sup> Artikel 9 werd aangepast door beraadslagingen 95/11/09/A007 en 99/10/20/A/007 en 28/06/2006/A/030.

Oorspronkelijk tekst van artikel 9, gecoördineerd door beraadslaging 94/11/08/A/138 was :  
“Behalve de in artikel 8 bepaalde verloven kan aan de bij artikel 1 bedoelde personeelsleden uitzonderlijk verlof worden toegestaan wegens overmacht die het gevolg is van ziekte of van een ongeval overkomen aan de volgende, met het personeelslid onder eenzelfde dak wonende personen : de echtgenoot(note), de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of de uitoefening van een pleegvoogdij.

*De noodzaak van de aanwezigheid thuis wordt bewezen aan de hand van een medisch getuigschrift.*

*De duur van dit verlof is tot 4 dagen per jaar beperkt, het wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.”*

<sup>12</sup> De woorden “Behalve de in artikel 8 bepaalde verloven kan aan de bij artikel 1 bedoelde personeelsleden,” werden vervangen door de woorden “De in artikel 1 bedoelde agenten genieten” door beraadslaging 99/10/20/A/007.

<sup>13</sup> De woorden “, het kind van de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft,” werden door beraadslaging 99/10/20/A/007 ingelast.

<sup>14</sup> De woorden “of van de hospitalisatie van een kind van minder dan 12 jaar” werden bijgevoegd aan het tweede lid door beraadslaging 95/11/09/A/007.

<sup>15</sup> Het woord “dagen” werd vervangen door het woord “werkdagen” door beraadslaging 99/10/20/A/007.

<sup>16</sup> Volgende tekst werd toegevoegd door beraadslaging 28/06/2006/A/030 met ingang van 1 juli 2006 :  
“De 4 werkdagen mogen in halve dagen genomen worden. De 4 dagen worden toegekend naar rato van de prestaties.”

<sup>17</sup> Artikel 9 bis werd ingelast door beraadslaging 99/01/27/A/048.

<sup>18</sup> Artikel 10 werd aangepast door beraadslagingen 99/10/20/A/007 en 25/05/2005/A/029. Huidige tekst wordt van toepassing voor zover de bevalling heeft plaatsgevonden op of na 1 juli 2004.

getuigschrift, waarop de waarschijnlijke bevallingsdatum voorkomt, recht op een bevallingsverlof. Dit getuigschrift wordt ten laatste zeven weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling voorgelegd of negen weken vóór deze datum wanneer een meervoudige geboorte voorzien wordt.

Dit verlof bedraagt, in principe, zes weken voor de bevallingsdatum of acht weken wanneer een meervoudige geboorte wordt voorzien en negen weken na deze datum.

De voorbevallingsrust kan, op aanvraag van de titularis, ten vroegste ingaan zes weken vóór de waarschijnlijke bevallingsdatum of acht weken wanneer een meervoudige geboorte voorzien wordt.

Indien de bevalling plaats heeft na de door de geneesheer voorziene datum, dan wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd. Gedurende deze periode bevindt de vrouwelijke agent zich in bevallingsverlof.

De afwezigheid wegens ziekte in de vijf weken vóór de zevende dag die de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat, wordt slechts in bevallingsverlof omgezet als de ziekte te wijten is aan de zwangerschap.

Niettemin als een vrouwelijke ambtenaar afwezig is wegens ziekte, die geen verband houdt met de zwangerschap, wordt de afwezigheid dus niet omgezet in bevallingsverlof.

De werkneemster mag geen arbeid verrichten vanaf de zevende dag die de vermoedelijke datum van de bevalling voorafgaat tot het verstrijken van een periode van negen weken die begint te lopen op de dag van de bevalling.

#### **Artikel 11 – Het postnataal verlof**<sup>19</sup>

De duur van het verplicht bevallingsverlof nabevallingsrust, postnataal verlof genaamd, bedraagt negen weken aanvangend op de dag van de bevalling. Op verzoek van belanghebbende, mag dit verplicht verlof verlengd worden na de negende week met de duur gelijk aan de periode waarin zij is blijven doorwerken vanaf de zesde tot en met de tweede week vóór de werkelijke datum van de bevalling en vanaf de achtste tot en met de tweede week ingeval van een meervoudige geboorte.

Ingeval van geboorte van een meerling, kan op verzoek van de agent, de periode van nabevallingsrust van negen weken, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid, verlengd worden met een periode van maximum twee weken.

Volgende afwezigheden die voorkomen in de vijf weken, zeven in geval een meerling, vóór de zevende dag van de werkelijke bevallingsdatum zijn gelijkgesteld met periodes van arbeid die kunnen tot na de nabevallingsrust verschoven worden : het jaarlijks vakantieverlof, de afwezigheden wegens ziekte die niet te wijten zijn aan de zwangerschap, zowel de wettelijke als de reglementaire feestdagen, het verlof om dwingende redenen van familiaal belang, het omstandigheidsverlof en het uitzonderlijk verlof wegens overmacht als gevolg van ziekte van sommige gezinsleden en de compensatiedagen die in de plaats komen van de feestdagen die op een zaterdag of zondag vallen.

Deze periode wordt bij vroeggeboorte verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen, die de bevalling voorafgaat.

Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf de geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de agent de nabevallingsrust verlengd worden met een duur gelijk aan de periode van hospitalisatie van het kind, die deze eerste zeven dagen overschrijdt. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt de agent :

a) bij het einde van de postnatale rustperiode, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen blijft na de

---

<sup>19</sup> Artikel 11 werd aangepast door beraadslaging 25/05/2005/A/029. Huidige tekst wordt van toepassing voor zover de bevalling heeft plaatsgevonden op of na 1 juli 2004.

- eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte en met de vermelding van de duur van de opname;
- b) in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname.

De periode die de duur van het bevallingsverlof overschrijdt zoals zij bepaald is door artikel 10 en dit artikel en die, op advies van de geneesheer-toezichter van het gemeentepersoneel, niet beschouwd wordt als ziekteverlof, wordt niet vergoed.

Die nieuwe maatregelen zijn van toepassing voor zover de bevalling heeft plaatsgevonden op of na de 1 juli 2004.

Op verzoek van de gerechtigde kan de periode van nabevallingsrust van negen weken verlengd worden met één week, wanneer de gerechtigde arbeidsongeschikt is geweest gedurende de ganse periode van zes weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum, of van acht weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Te dien einde zal de werkneemster een getuigschrift afgeleverd door de behandelende arts indienen.

Onderhavige beschikking treedt in voege op 1 september 2006.

Dit verlof wordt bezoldigd voor het statutair personeel.

Het is ten laste van de sociale zekerheid voor het contractueel personeel.<sup>20</sup>

#### **Artikel 11 bis**<sup>21</sup>

De agent die in uitvoering van artikels 42 en 43 van de arbeidswet van 16.3.1971 vrijgesteld van arbeidsprestaties wordt van rechtswege met verlof geplaatst voor de nodige tijd.

Dit verlof is gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit en is dus bezoldigd.

[Het contractueel personeel verwijderd van dienst geniet niet van het behoud van wedde en valt ten laste van de ziekteverzekering.]<sup>17</sup>

#### **Artikel 12**<sup>22</sup>

Onverminderd artikel 11, al. 2, wordt het bevallingsverlof gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De moederschapverloven en vaderschapsverloven zijn ten laste van de RIZIV voor de agenten onder arbeidscontract.

<sup>20</sup> Volgende beschikkingen werden toegevoegd door beraadslaging 30/05/2007/A/009 :

*“Op verzoek van de gerechtigde kan de periode van nabevallingsrust van negen weken verlengd worden met één week, wanneer de gerechtigde arbeidsongeschikt is geweest gedurende de ganse periode van zes weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum, of van acht weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.*

*Te dien einde zal de werkneemster een getuigschrift afgelevers door de behandelende arts indienen.*

*Onderhavige beschikking treedt in voege op 1 september 2006.*

*Dit verlof wordt bezoldigd voor het statutair personeel.*

*Het is ten laste van de sociale zekerheid voor het contractueel personeel.”*

<sup>21</sup> Artikel 11bis werd ingelast door beraadslaging 99/10/20/A/007.

Beraadslaging 30/4/2003/A/052 heeft het artikel vervolledigd met de zin : *“Het contractueel personeel verwijderd van dienst geniet niet van het behoud van wedde en valt ten laste van de ziekteverzekering.”*

<sup>22</sup> Het tweede lid werd bijgevoegd door beraadslaging 95/11/09/A/007 : *“De moederschapverloven en vaderschapsverloven zijn ten laste van de RIZIV voor de agenten onder arbeidscontract.”*



## **Hoofdstuk V Bis – Van de omzetting van de moederschapsverlof in vaderschapsverlof<sup>23</sup>**

### **Artikel 12 bis**

1) Algemeenheden

- Vader van het kind : de mannelijke werknemer die een verband door afstamming ten overstaan van het kind aantoont
- Hospitalisatie : het verblijf in een ziekenhuis in de zin van de wet op de ziekenhuizen

2) Recht:

Bij het overlijden of de hospitalisatie van de moeder, kan de vader, op zijn verzoek, vaderschapsverlof nemen om de opvang van het kind te verzekeren;

3) Duur:

Bij het overlijden van de moeder, is de duur van het vaderschapsverlof ten hoogste het resterende deel van het moederschapsverlof dat de moeder nog niet heeft opgenomen. Bij hospitalisatie van de moeder, zal de vader het vaderschapsverlof kunnen nemen voor zover volgende voorwaarden vervuld zijn :

- het vaderschapsverlof kan geen aanvang nemen vóór de zevende dag na de geboorte van het kind;
- de pasgeborene moet het ziekenhuis verlaten hebben;
- de hospitalisatie moet langer duren dan zeven dagen.

Het vaderschapsverlof neemt een einde op het ogenblik dat de ziekenhuisopname van de moeder wordt beëindigd en uiterlijk bij het verstrijken van het deel van het moederschapsverlof dat nog niet door de moeder is opgenomen.

4) Formaliteiten:

De werknemer die dit verlof wenst te nemen, brengt er zijn werkgever schriftelijk van op de hoogte hetzij binnen de zeven dagen te rekenen van het overlijden van de moeder, hetzij vóór de aanvang van het vaderschapsverlof in geval van hospitalisatie. De aanvraag vermeldt de aanvangsdatum van het vaderschapsverlof en de vermoedelijke duur van de afwezigheid.

Een medisch getuigschrift dat een hospitalisatie van meer dan zeven dagen van de moeder bevestigt, moet eveneens zo vlug mogelijk aan het bestuur worden medegedeeld.

Het vaderschapsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.<sup>24</sup>

## **HOOFDSTUK V TER : BORSTVOEDINGSPAUZES**

### **Artikel 12 ter**

Bij toepassing van het koninklijk besluit van 21.1.2002, hebben de werknemers recht op borstvoedingspauzes en dit tot 7 maanden na de geboorte van hun kind.

De statutaire agenten genieten van hun normale bezoldiging tijdens deze pauzes.

De contractuele agenten worden niet bezoldigd door de werkgever voor de schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de borstvoedingspauzes.

De contractuele werknemer heeft evenwel recht op haar loon in de vorm van een uitkering ten laste van de sector ziekte- en invaliditeitsverzekering op voorwaarde dat zij maandelijks aan haar mutualiteit een voorafgaandelijk door het gemeentebestuur ingevuld formulier overhandigt.

<sup>23</sup> Hoofdstuk V bis werd bijgevoegd door beraadslaging 95/11/07/A/007.

<sup>24</sup> Het lid : “*Het vaderschapsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.*” Werd bijgevoegd door beraadslaging 99/10/20/A/007.

De agente die van deze maatregel wenst te genieten moet haar werkgever hiervan 2 maanden op voorhand op de hoogte brengen per aangetekende brief.

Deze termijn kan ingekort worden bij onderling akkoord tussen het bestuur en de werknemster.

Elke borstvoedingspauze duurt 30 minuten.

De werknemster die tijdens een werkdag 4 uur of langer werkt heeft recht op één pauze.

De werknemster die tijdens een werkdag ten minste 7u30 werkt heeft die dag recht op 2 pauzes.

Indien de werknemster recht heeft op twee pauzes tijdens een werkdag, kan zij deze pauzes in één of twee keer opnemen.

De duur van de pauze(s) is begrepen in de duur van de prestaties van de werkdag.

De arbeidsuren die in aanmerking worden genomen voor de bepaling van het aantal pauzes waarop de werknemster recht heeft, zijn de uren die op bedoelde dag effectief worden gepresteerd.

De borstvoedingspauzes worden toegekend volgens de effectief gepresteerde prestaties per dag :

- van 3u30 tot 6u29 = 1 pauze;

- meer dan 6u30 = 2 pauzes.

Het recht wordt toegekend op voorwaarde dat het bewijs van de borstvoeding wordt geleverd.

Nadien moet de werknemster maandelijks aan haar werkgever een attest of een medisch getuigschrift bezorgen en dit telkens op de datum waarop de uitoefening van het recht op borstvoedingspauzes voor het eerst is ingegaan.

De werknemster en de werkgever kunnen een andere plaats overeenkomen dan een in het gemeentebestuur gelegen lokaal om de werknemster toe te laten borstvoeding te geven.

De werknemster dient met haar werkgever overeen te komen op welk(e) moment(en) zij haar borstvoedingspauzes kan nemen.

## **HOOFDSTUK VI : OUDERSCHAPSVERLOF**

### **Artikel 13**

Het personeelslid dat in dienstactiviteit is kan bij de geboorte of de adoptie<sup>25</sup> van een kind aanspraak maken op een ouderschapsverlof.

De duur van dit verlof mag de drie maanden niet overschrijden. Het verlof kan op vraag van de ambtenaar gesplitst worden in maanden en moet genomen worden met volledige dagen.<sup>26</sup>

Dit verlof moet genomen worden voor het kind de leeftijd van tien jaar heeft bereikt.<sup>27</sup> Het ouderschapsverlof wordt niet vergoed. Het wordt voor het overige met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

## **HOOFDSTUK VI bis : VERLOF OM DWINGENDE REDENEN VAN FAMILIAAL BELANG**<sup>28</sup>

### **Artikel 13 bis**

De agent heeft recht op een verlof om dwingende redenen van familiaal belang.

Het verlof kan opgenomen worden in volledige dagen of in halve dagen.

<sup>25</sup> De woorden “of de adoptie” werden toegevoegd door beraadslaging 99/01/27/A/048.

<sup>26</sup> De zin : “Het verlof kan op vraag van de ambtenaar gesplitst worden in maanden en moet genomen worden met volledige dagen.” werd ingelast door beraadslaging 99/10/20/A/007.

<sup>27</sup> Deze zin werd aangepast door beraadslaging 99/01/27/A/048; de oorspronkelijk zin was : “Dit verlof moet genomen worden binnen het jaar na de geboorte van het kind.”

<sup>28</sup> Hoofdstuk VI bis – Verlof om dwingende redenen van familiaal belang – werd ingevoerd door beraadslaging 99/10/20/A/007.

Voor de statutaire agenten, benoemd in vast verband of op proef worden deze verloven toegestaan voor een maximumduur van twee maanden of 45 werkdagen per jaar. Over de gehele loopbaan van de agent, mag dat verlof evenwel 24 maanden of 540 werkdagen niet overschrijden.

Voor de tijdelijke agenten of contractuelen, worden deze verloven toegekend voor een maximumduur van één maand per jaar.

## **HOOFDSTUK VII : VERLOF WEGENS PERSOONLIJKE AANGELEGENHEDEN**

### **Artikel 14**<sup>29</sup>

Voor zover zulks niet indruist tegen het belang van de dienst, kan aan de agenten verlof worden toegestaan :

- 1° om hen in staat te stellen een stage of een proefperiode te vervullen in een andere betrekking van een overheidsdienst, van het gesubsidieerd onderwijs, van het universitair onderwijs, van een gesubsidieerd psycho-medisch-sociaal centrum, van een gesubsidieerde dienst voor beroepskeuze of van een gesubsidieerd medisch-pedagogisch instituut;
- 2°<sup>30</sup> om hen in staat te stellen kandidaat te zijn voor verkiezingen van de federale wetgevende kamers, van de gewest- en gemeenschapsraden, van de provincieraden of Europese verkiezingen.

De verloven bedoeld onder 1° en 2° worden toegestaan voor een periode die overeenstemt, hetzij met de normale duur van de stage of van de proefperiode, hetzij met de duur van de verkiezingscampagne waaraan de betrokkenen als kandidaat deelnemen.

Deze verloven worden niet vergoed. Zij worden voor het overige met perioden van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Behalve voor de op proef benoemde agenten wordt het verlof dat de gestelde grenzen overschrijdt, van rechtswege in disponibiliteit wegens persoonlijke aangelegenheden veranderd.

### **Artikel 15**<sup>31</sup>

Voor zover zulks niet indruist tegen het belang van de dienst, kan aan de tijdelijke en contractuele agenten verlof worden toegestaan :

- 1° om, interimair, een ambt uit te oefenen in een officiële school of een gesubsidieerde vrije school;
- 2°<sup>32</sup> om hen in staat te stellen kandidaat te zijn voor verkiezingen van de federale wetgevende kamers, van de gewest- en gemeenschapsraden, van de provincieraden of Europese verkiezingen.

Deze verloven worden niet vergoed. Zij worden voor het overige met periodes van dienstactiviteit gelijkgesteld.

<sup>29</sup> Beraadslaging 99/10/20/A/007 heeft : de oorspronkelijke punt 1° afgeschaft; punt 2° en 3° werden genummerd punt 1° en 2°; het oorspronkelijke tweede lid afgeschaft; de woorden “bedoeld onder 2° en 3°” vervangen door “bedoeld onder 1° en 2°” in het derde lid.

<sup>30</sup> Dit punt werd aangepast door beraadslaging 99/01/27/A/048; de oorspronkelijke zin was : “om hen in staat te stellen kandidaat te zijn voor de parlements-, provincieraads-, regionale of Europese verkiezingen.”

<sup>31</sup> Beraadslaging 99/10/20/A/007 heeft : de oorspronkelijke punt 1° afgeschaft; punt 2° en 3° werden genummerd punt 1° en 2°; het oorspronkelijke derde lid afgeschaft; de woorden “bedoeld onder 2° en 3°” vervangen door “bedoeld onder 1° en 2°” in het derde lid.

<sup>32</sup> Dit punt werd aangepast door beraadslaging 99/01/27/A/048; de oorspronkelijke zijn was : “om hen in staat te stellen kandidaat te zijn voor de parlements-, provincieraads-, regionale of Europese verkiezingen.”.

De duur van het onder 1° bedoelde verlof mag drie maanden per jaar niet overschrijden. De onder het 2° bedoelde verloven worden toegekend voor een periode die overeenstemt met de duur van de verkiezingscampagne waaraan de betrokkenen als kandidaat deelnemen. Deze verloven mogen niet toegestaan worden indien, tijdens de duur ervan, het nodig is in de vervanging te voorzien van de agenten die ze aanvragen.

### **Artikel 16**

De in artikel 1 bedoelde agenten kunnen verlof bekomen :

- 1° om de cursussen bij te wonen van de school voor burgerlijke veiligheid, hetzij als vrijwillige dienstnemer bij dit korps, hetzij als niet tot dit korps behorende leerling;
- 2° om in vreedstijd prestaties te verrichten bij het korps burgerlijke veiligheid als vrijwillige dienstnemer bij dit korps.

Dit verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

## **HOOFDSTUK VIII : VERLOF VOOR HET ONTHAAL MET HET OOG OP ADOPTIE EN PLEEGVOOGDIJ**

### **Artikel 17**<sup>33</sup>

§ 1. De agent die in het kader van een adoptie een kind in zijn gezin onthaalt, heeft, met het oog op de zorg voor dit kind, recht op een adoptieverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum zes weken, indien het kind bij het begin van dit verlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en maximum vier weken in de andere gevallen. Indien de agent ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken adoptieverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen. Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 % of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt een einde van zodra het kind de leeftijd van acht jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

§ 2. Tijdens het adoptieverlof geniet de contractuele werknemer een uitkering, waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning, en die de werknemer uitbetaald wordt in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

De Koning kan evenwel bepalen dat de contractuele werknemer voor een gedeelte van het adoptieverlof zijn recht op loon blijft behouden ten laste van de werkgever.

§ 3. De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op adoptieverlof dient zijn werkgever ten minste één maand vóór de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen.

De kennisgeving gebeurt door middel van een aangetekend schrijven of door overhandiging van een geschrift, waarvan het duplicaat voor ontvangst wordt ondertekend door de werkgever. De kennisgeving dient de begin- en einddatum van het adoptieverlof te vermelden.

De werknemer dient uiterlijk op het ogenblik waarop het adoptieverlof ingaat, aan de werkgever de documenten te verstrekken ter staving van de gebeurtenis die het recht op adoptieverlof doet ontstaan.

<sup>33</sup> Artikel 17 werd aangepast door beraadslaging 25/05/2005/A/029.

- § 4. Het gemeentebestuur mag geen handeling stellen die tot ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de arbeidsovereenkomst van de werknemer die gebruik maakt van zijn recht op adoptieverlof, gedurende een periode die ingaat twee maanden vóór de opname van dit verlof en eindigt één maand na het einde ervan, behalve om redenen die vreemd zijn aan de opname van het adoptieverlof.
- Het gemeentebestuur dient te bewijzen dat zulke redenen voorhanden zijn.
- Zo de ingeroepen reden tot staving van het ontslag niet beantwoordt aan het bepaalde in het eerste lid of bij ontstentenis van reden, moet de werkgever aan de werknemer een forfaitaire vergoeding betalen gelijk aan het loon voor drie maanden, onverminderd de vergoedingen verschuldigd in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst.
- Deze vergoeding mag evenwel niet worden samen genoten met andere vergoedingen die zijn bepaald in het kader van een bijzondere beschermingsprocedure tegen ontslag.
- Het recht op adoptieverlof zoals geregeld in huidig reglement is slechts van toepassing voor zover de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft, heeft plaatsgevonden na de inwerkingtreding van deze wet.
- §5. De personeelsleden die onder een arbeidscontract aangeworven werden hebben recht op een verlof voor het onthaal met het oog op adoptie en pleegvoogdij, maar mogen niet tegelijkertijd het artikel 30 ter van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 inroepen.

## **HOOFDSTUK IX : VERLOF WEGENS ZIEKTE OF GEBREKKIGHEID**

### **Artikel 18**

Ingeval van afwezigheid wegens ziekte, moeten de leden van het personeel bedoeld onder artikel 1, stipt de voorschriften naleven van het reglement op het medisch toezicht van het gemeentepersoneel dd. 30.5.1979, voor kennisneming aangenomen door de Heer Gouverneur op 18.7.1979, dienst 13, nr. 13.112/245.

Anderdeels, blijven de tijdelijke, contractuele en op proef benoemde agenten onderworpen aan de voorschriften betreffende de afwezigheden voor ziekte van de werknemers, zolang zij onder toepassing vallen van de wetgeving op de maatschappelijke zekerheid.

De reglementering inzake carensdag zoals ze voortvloeit uit de wetgeving betreffende het ziekteverlof van het contractueel personeel zal evenwel niet toegepast worden.<sup>34</sup>

### **Artikel 19**

De afwezigheden voor kuren in Belgische of buitenlandse thermische badplaatsen worden als "ziekteverloven" aanzien; zij moeten voorafgaandelijk, ter instemming, aan het college voorgelegd worden.<sup>35</sup>

De aanvragen om toelating moeten minstens vijftien dagen vóór het vooropgestelde vertrek, aan de bevoegde overheid overgemaakt worden.

De aanvragen moeten het advies vermelden van de dienstleider van de betrokken agent; zij moeten vergezeld zijn van een getuigschrift afgeleverd door de geneesheer van betrokkene. De overheden bedoeld onder alinea 1 van dit artikel, beraadslagen over die aanvragen, na het advies van de geneesheer-toezichter van het gemeentepersoneel te hebben

<sup>34</sup> Beraadslaging 20/03/2002/A/023 heeft de zin : “De reglementering inzake carensdag zoals ze voortvloeit uit de wetgeving betreffende het ziekteverlof van het contractueel personeel zal evenwel niet toegepast worden.” in fine van artikel 18 toegevoegd. Voormelde maatregel wordt van toepassing met ingang van 1 april 2002.

<sup>35</sup> De laatste zin van deze alinea dat het politiepersoneel betreft was geschrapt door beraadslaging 30/04/2003/A/052.

ingewonnen.

Indien de besluiten van laatstbedoelde geneesheer niet overeenstemmen met het getuigschrift uitgaande van de dokter van de agent, wordt belanghebbende onderworpen aan een onderzoek vóór de geneesheren van de Administratieve Gezondheidsdienst bij het Ministerie van Volksgezondheid en van Leefmilieu.

De beslissing van deze laatste geneesheren is onwederroepelijk.

## **Artikel 20**

Voor de ganse duur van zijn loopbaan kan de gemeenteagent, die wegens ziekte of gebrekkigheid verhinderd is zijn functies normaal uit te oefenen, tot dertig kalenderdagen<sup>36</sup> ziekte- of gebrekkigheidsverlof per twaalf maanden dienstanciënniteit krijgen. Indien hij geen zesendertig maanden dienstanciënniteit telt kan hij evenwel negentig kalenderdagen<sup>37</sup> verlof krijgen.

Voor de agent die oorlogsinvalides is wordt dit aantal kalenderdagen<sup>38</sup> onderscheidenlijk op vijfenveertig en honderdvijfendertig gebracht.

Deze verloven worden met periodes van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Voor de toepassing van de beschikkingen van huidig artikel, moet worden verstaan onder dienstanciënniteit : de werkelijke diensten welke het personeelslid in enigerlei hoedanigheid zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht in dienst van een gemeenschap, een gewest, een provincie, een gemeente, een vereniging van gemeenten, een aan de gemeenten ondergeschikt openbaar persoon, een agglomeratie van gemeenten of een federatie van gemeenten en als titularis van een ambt met volledige prestaties.

Het personeelslid wordt geacht werkelijke diensten te verrichten zolang het zich bevindt in een administratieve stand op grond waarvan het krachtens zijn rechtstoestandsregeling, zijn activiteitswedde of, bij gemis daarvan, zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt.

Vrijwillig is de onderbreking die door de daad of de schuld van het personeelslid is veroorzaakt.

Volledig zijn de arbeidsprestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt.

De beperkte dag wordt niet gelijkgesteld met een dag ziekte of invaliditeit .

## **Artikel 20 bis**<sup>39</sup>

Indien de ziekte een aanvang neemt voor het begin van het verlof, wordt het verlof geannuleerd en wordt de afwezigheid aanzien als ziekte.

Indien de ziekte (van één of meerdere dagen) zich voordoet tijdens het verlof, moet de agent deze melden aan de dienst Personeel op de eerste dag dat deze zich voordoet opdat deze afwezigheid zou aanzien worden als ziekte en dit op de uitdrukkelijke voorwaarde dat deze ziekte gestaafd wordt door een medisch getuigschrift. Indien de ziekte a posteriori gemeld wordt (hetzij bij de terugkeer uit verlof van de agent), zal het verlof als dusdanig beschouwd blijven en dit zelfs indien de ziekte gestaafd wordt door een medisch getuigschrift.

---

<sup>36</sup> Het woord “dagen” werd vervangen door het woord “kalenderdagen” door beraadslaging 99/01/27/A/048.

<sup>37</sup> Het woord “dagen” werd vervangen door het woord “kalenderdagen” door beraadslaging 99/01/27/A/048.

<sup>38</sup> Het woord “dagen” werd vervangen door het woord “kalenderdagen” door beraadslaging 99/01/27/A/048.

<sup>39</sup> Artikel 20 bis werd toegevoegd door beraadslaging 28/06/2006/A/030 met ingang van 1 juli 2006.

### **Artikel 21**<sup>40</sup>

De verlofdagen toegestaan naar aanleiding van een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte, zelfs na de datum van consolidering komen niet in aanmerking voor het bepalen van het aantal verlofdagen welke de ambtenaar nog kan krijgen bij toepassing van onderhavige Hoofdstuk.

### **Artikel 22**

Voor de toepassing van artikel 21, wordt onder arbeidsongeval verstaan, het ongeval dat zich in de loop en ter zake van de uitoefening van het opgedragen ambt heeft voorgedaan. Het ongeval dat zich in de uitoefening van het ambt heeft voorgedaan wordt vermoed zich te hebben voorgedaan ter zake van de uitoefening van het ambt, behoudens tegenbewijs.

Voor de toepassing van artikel 21, wordt onder ongeval op de weg van en naar het werk verstaan, het ongeval dat zich heeft voorgedaan onder de voorwaarden vereist opdat het als zodanig kan worden aangemerkt naar de zin van de wetgeving op het herstel van de schade veroorzaakt door ongevallen die zich hebben voorgedaan op de weg van en naar het werk. De lijst van de beroepsziekten die in aanmerking komen voor de toepassing van artikel 21 is deze invoege bij het Rijk voor zijn ambtenaren.

### **Artikel 23**

Is de afwezigheid te wijten aan een ongeval veroorzaakt door de schuld van een derde dan ontvangt de gemeenteagent zijn activiteitswedde of zijn wachtgeld alleen als voorschot betaald op de door de derde verschuldigde vergoeding en op de derde te verhalen. De agent ontvangt die wedde alleen op voorwaarde dat hij de gemeente, bij iedere betaling en ten bedrage van de door de gemeente gestorte som in zijn rechten doet treden tegen hem die het ongeval heeft veroorzaakt.

De verlofdagen volledig gedekt door een vergoeding verschuldigd door een derde verantwoordelijk aan de gemeente Jette, worden niet in aanmerking genomen voor de vaststelling van het aantal dagen verlof welke de agent geniet krachtens artikel 20 van dit reglement.

### **Artikel 24**

De gemeenteagent kan niet voorgoed ongeschikt worden verklaard wegens ziekte of gebrekkigheid alvorens hij de gezamenlijke verloven heeft uitgedaan waarop artikel 20 van dit reglement hem recht geeft.

### **Artikel 25**

De gemeenteagent die afwezig is uit hoofde van ziekte is onderworpen aan de beschikkingen voorzien door het reglement op het geneeskundig toezicht van het gemeentepersoneel. Nochtans, zal hij overeenkomstig de voorschriften van artikel 117, § 2 van de wet van 14.2.1961, ten laatste zes weken voor het vervallen van het verlof voorzien in artikel 20, aan een geneeskundig onderzoek voor de geneesheer van de Administratieve Gezondheidsdienst bij het Ministerie van Volksgezondheid en van Leefmilieu, onderworpen worden ten einde zijn administratieve toestand te kunnen vaststellen bij het einde van bedoeld verlof.

---

<sup>40</sup> Artikel 21 werd aangepast door beraadslaging 95/11/09/A/007. Vorige tekst was :  
“Onder voorbehoud van artikel 24 en in afwijking van artikel 20, wordt ziekte- of gebrekkigheidsverlof toegestaan, zonder tijdsbeperking naar aanleiding van :

1. een arbeidsongeval;
2. een ongeval op de weg van en naar het werk;
3. een beroepsziekte.

Bovendien en behalve voor de toepassing van artikel 24, komen de in die gevallen toegestane verlofdagen niet in aanmerking voor het bepalen van het aantal verlofdagen welke de agent nog kan krijgen bij toepassing van artikel 20.”

### **Artikel 26**<sup>41</sup>

Het personeelslid dat de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt wordt ambtshalve op rust gesteld de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, zonder dat hij definitief ongeschikt is bevonden, sedert zijn zestigste verjaardag, hetzij door verlof, hetzij door disponibiteit, hetzij door beide, 365 dagen afwezigheid wegens ziekte of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalide betreft.

Komen niet in aanmerking voor het berekenen van de 365 of 548 voormelde dagen:

- 1) de afwezigheden te wijten aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte;
- 2) de afwezigheden die te wijten zijn aan invaliditeiten opgelopen tijdens een koloniale loopbaan en die met de onder 1) bedoelde afwezigheden gelijk moeten worden gesteld op grond van artikel 25 van de wet van 2.8.1955 houdende perequatie der rust- en overlevingspensioenen;
- 3) de halve dagen afwezigheid tijdens welke het personeelslid gemachtigd afwezig mag zijn met toepassing van een verordeningsregeling inzake verminderde prestaties in geval van ziekte of gebrekkigheid.

### **HOOFDSTUK IX BIS : BEPERKTE DAGEN**<sup>42</sup>

#### **Artikel 26 bis**

De agent die wegens ziekte genoodzaakt is zijn werkplaats te verlaten zal de niet gepresteerde uren aangevuld zien ten belope van de op bedoelde dag te leveren prestaties op uitdrukkelijke voorwaarde dat de dienst Personeel er van op de hoogte gesteld werd op het moment van het vroegtijdig vertrek van de agent.

### **HOOFDSTUK X : VERLOF VOOR VERMINDERDE PRESTATIES WEGENS ZIEKTE OF GEBREKKIGHEID**

#### **Artikel 27**

Worden als verlof beschouwd de halve dagen afwezigheid van een gemeenteagent tijdens een periode van verminderde prestaties welke hij verricht bij toepassing van de artikelen 28 tot 32 van dit reglement.

Dit verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

---

<sup>41</sup> De bepalingen van dit artikel zijn een uitvoering van artikel 83 §3 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen :

*“Het personeel dat de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, wordt ambtshalve in ruste gesteld de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, zonder dat hij definitief ongeschikt is bevonden, sedert zijn zestigste verjaardag, hetzij door verlof, hetzij door disponibiteit, hetzij door beide, 365 dagen afwezigheid wegens ziekte telt, of 548 dagen wanneer het een oorlogsinvalide betreft.*

*Voor het berekenen van de in het eerste lid bedoelde termijnen van 365 en 548 dagen komen niet in aanmerking :*

- a) afwezigheden te wijten aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte;*
- b) afwezigheden die te wijten zijn aan invaliditeiten opgelopen tijdens een koloniale loopbaan en die met de onder a bedoelde afwezigheden gelijk moeten worden gesteld op grond van artikel 25 van de wet van 2 augustus 1955 houdende perekwatie der rust- en overlevingspensioenen;*
- c) de halve dagen afwezigheid tijdens welke het personeelslid gemachtigd afwezig mag zijn met toepassing van een verordeningsregeling inzake verminderde prestaties in geval van ziekte of gebrekkigheid.”*

<sup>42</sup> Hoofdstuk IX bis werd toegevoegd door beraadslaging 28/06/2006/A/030.



### **Artikel 28**<sup>43</sup>

Ingeval dat de geneesheer-toezichter van het gemeentepersoneel of de Administratieve Gezondheidsdienst bij het Ministerie van Volksgezondheid en Leefmilieu het noodzakelijk acht dat een agent die afwezig is uit hoofde van ziekte of gebrekkigheid zijn functies zou hernemen met halve-dag-prestaties, meldt hij dit aan het college.

De halve-dag prestaties dienen onmiddellijk aan te sluiten op het volledige ziekteverlof. Het college nodigt de agent uit zijn functies te hervatten en laat hem toe verminderde prestaties te verrichten.

### **Artikel 29**

Ingeval de wegens ziekte of gebrekkigheid afwezige agent vraagt zijn ambt weder te mogen opnemen met halve-dag-prestaties en tot staving van die aanvraag een doktersattest voorlegt, zal het college de agent toelaten verminderde prestaties te verrichten, als deze maatregel niet indruist tegen de goede werking van de dienst en als de geneesheer-toezichter van het gemeentepersoneel oordeelt dat de lichaamstoestand van de betrokkene het toelaat.

### **Artikel 30**

- § 1 De geneesheer-toezichter van het gemeentepersoneel die aangeduid werd voor het medisch onderzoek van de agent spreekt zich uit over diens lichaamsgeschiktheid om zijn functies met halve-dag-prestaties weder op te nemen.
- § 2 De agent kan tegen de in §1 bedoelde beslissing in beroep gaan en zal in dit geval onderworpen worden aan een grondig onderzoek door de geneesheer van de Administratieve Gezondheidsdienst bij het Ministerie van Volksgezondheid en Leefmilieu, waarvan de beslissing onherroepelijk is.
- § 3 Als de gemeenteagent onderworpen wordt aan een grondig medisch onderzoek door de geneesheer van de Administratieve Gezondheidsdienst is hij onderworpen aan al de modaliteiten voorzien door deze onderzoeken voor de Rijksambtenaren en in 't bijzonder voor wat betreft de beroepen.

### **Artikel 31**

Beslissingen van het college, die een gemeenteagent toelaten zijn functies op te nemen met halve-dag-prestaties, mogen niet worden genomen voor een periode van meer dan dertig kalenderdagen.

Nochtans mogen voor ten hoogste dezelfde periode verlengingen worden toegestaan indien de geneesheer-toezichter van het gemeentepersoneel of de Administratieve Gezondheidsdienst bij een nieuw onderzoek oordeelt, dat de lichaamstoestand van de agent het wettigt.

### **Artikel 32** [afgeschaft]<sup>44</sup>

## **HOOFDSTUK XI : VERLOF VOOR VERMINDERDE PRESTATIES GEWETTIGD DOOR SOCIALE EN FAMILIALE REDENEN**

### **Artikel 33**

Dit Hoofdstuk is van toepassing op de leden van het gemeentepersoneel titularis van een graad behorende tot de niveaus A tot E<sup>45</sup>.

<sup>43</sup> Beraadslaging heeft het oorspronkelijke laatste lid als volgt gewijzigd :

*“De halve-dag prestaties dienen onmiddellijk aan te sluiten op het volledige ziekteverlof. Het college of de Burgemeester, naargelang het geval, nodigt de agent uit zijn functies te hervatten en laat hem toe verminderde prestaties te verrichten.”.*

<sup>44</sup> Artikel 32 werd afgeschaafd door beraadslaging 99/10/20/A/007.

<sup>45</sup> De woorden “1 tot 4” werden vervangen door de woorden “A tot E” door beraadslaging 99/01/27/A/048.

### **Artikel 34**

§ 1- Het college kan de gemeenteagent toestaan, op zijn aanvraag, zijn ambt uit te oefenen met verminderde prestaties wegens sociale of familiale redenen.

De aanvraag van het personeelslid moet gemotiveerd zijn en gestaafd met alle nuttige bewijzen.

Die aanvraag kan slechts worden ingewilligd wanneer zij ertoe strekt een toestand te verhelpen die het gevolg is van moeilijkheden die zijn overkomen:

- aan de ambtenaar zelf;
- aan zijn (haar) echtgenoot;
- aan de persoon die met hem (haar) als echtgenoten samenleeft;
- aan zijn (haar) kinderen of die van zijn (haar) echtgenoot of die van de persoon met dewelke de agent samenleeft;
- aan het kind dat hij (zij) of zijn (haar) echtgenoot of de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft geadopteerd heeft;
- aan het kind van hetwelk hij (zij) of zijn (haar) echtgenoot of de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft pleegvoogd is;
- aan de bloed- en aanverwanten, ongeacht de graad van de verwantschap, die onder hetzelfde dak als de ambtenaar wonen of te zijnen laste zijn;
- aan de ascendenten in de eerste graad van de ambtenaar of van zijn (haar) echtgenoot of van de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft alsook aan de broers en zusters van de ambtenaar;
- aan het kind dat in een gezin wordt opgenomen met het oog op zijn adoptie of de uitoefening van een pleegvoogdij;
- aan het kind van hetwelk de ambtenaar of zijn (haar) echtgenoot of de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft als voogd is aangewezen;
- aan het kind waarvan het toezicht is toevertrouwd aan de ambtenaar of zijn (haar) echtgenoot of de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft die als toeziende voogd is aangewezen;
- aan de curandus waarvan het toezicht is toevertrouwd aan de ambtenaar of zijn (haar) echtgenoot of de persoon met dewelke de agent als echtgenoten samenleeft die als voogd is aangewezen.

§ 2 Het college beoordeelt de door het personeelslid aangehaalde redenen, hij beoordeelt eveneens of het toekennen van de machtiging te verzoenen valt met de eisen van een goede werking van de dienst.

Wanneer het college de aanvraag van het personeelslid om een verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale en familiale redenen niet kan inwilligen maakt hij zijn met redenen omklede beslissing bekend aan het personeelslid. Deze beslissing is definitief.

§ 3 Het personeelslid dat het voordeel van de in § 1 vermelde machtiging bekomt is gehouden ten minste de helft van de duur der prestaties die hem normaal worden opgelegd te volbrengen.

Deze prestaties worden ofwel elke dag ofwel volgens een andere verdeling over de week of over de maand verricht.

§ 4 Tijdens zijn verlof mag het personeelslid geen enkele winstgevende bedrijvigheid uitoefenen.

### **Artikel 35**

De machtiging om verminderde prestaties te leveren wordt toegekend voor een periode van ten minste drie en ten hoogste vierentwintig maanden.

Verlengingen van ten minste drie en ten hoogste vierentwintig maanden kunnen echter worden toegestaan indien gelijkaardige redenen blijven bestaan en indien de maatregel te verzoenen valt met de eisen van de goede werking van de dienst.

Voor elke verlenging wordt een aanvraag van de betrokken gemeenteagent vereist. Zij moet ten minste één maand voor het verstrijken van het lopende verlof worden ingediend. De machtigingsprocedure die bepaald is bij artikel 34, § 2, moet eveneens worden toegepast. Voor het geheel van de loopbaan mag de totale duur der periodes van verlof voor verminderde prestaties die aan de gemeenteagent worden toegekend niet meer bedragen dan vijf jaar, te rekenen vanaf 1.7.1982.

### **Artikel 36**

Als verlof worden beschouwd de periodes van afwezigheid gewettigd door vermindering van prestaties overeenkomstig dit Hoofdstuk.

Dit verlof wordt niet vergoed. Het wordt voor het overige met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Nochtans voor de toepassing van artikel 20, alinea's 1 en 2 van dit reglement, wordt voor de periode gedurende welke het personeelslid verminderde prestaties verricht, het aantal verlofdagen wegens ziekte of gebrekkigheid waarop het aanspraak kan maken verminderd naar rata van de niet verrichte prestaties.

De dagen afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid van het personeelslid in de periode dat deze verminderde prestaties verricht, worden aangerekend naar rata van de prestaties die hij gedurende die periode had moeten verrichten.

Indien het totaal aantal aldus per twaalf maanden dienstactiviteit aangerekende dagen geen geheel getal vormt, wordt het gedeelte van de dag niet meegerekend.

Het personeelslid blijft de wegens zijn verminderde prestaties verschuldigde wedde ontvangen.

Het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid stelt geen einde aan het verlof voor verminderde prestaties.

### **Artikel 37**

Voor de toepassing van artikel 19 van het reglement dd. 25.6.1965 en regelmatig van kracht geworden door brief van de Heer Gouverneur in datum van 7.7.1965, 2de directie - 12de afdeling, nr. PC/65/464, betreffende de stand disponibiliteit van het gemeentepersoneel is, voor de periode gedurende dewelke het personeelslid verminderde prestaties verricht, de laatste activiteitswedde deze welke voor de bedoelde prestaties verschuldigd is.

De disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid stelt geen einde aan het verlof voor verminderde prestaties.

### **Artikel 38**

Op initiatief hetzij van het college hetzij van het betrokken personeelslid en mits opzegging van een maand wordt gedaan, kan vóór het verstrijken ervan, een einde worden gemaakt aan een aan gang zijnde verlof.

### **Artikel 39**

§ 1 Onverminderd de mogelijkheid om zich te beroepen op de artikelen 34 tot 38, mogen de gemeenteagent die de leeftijd van vijftig jaar heeft bereikt en de gemeenteagent die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste heeft, hun ambt uitoefenen volgens de regeling van de verminderde prestaties om sociale of familiale redenen, mits de in dit artikel vastgestelde voorwaarden vervuld zijn.

§ 2 De in § 1 bedoelde gemeenteagenten zijn verplicht ofwel de helft, ofwel drie vierde, ofwel vier vijfde te verrichten van de duur van de prestaties die hun normaal worden opgelegd. Die prestaties worden ofwel elke dag, ofwel volgens een andere verdeling over de week of over de maand verricht.

De periodes van verlof voor verminderde prestaties nemen ten vroegste een aanvang twee maanden na de datum waarop de gemeenteagent zijn aanvraag heeft ingediend, tenzij het college beslist het verlof binnen een verkorte termijn toe te kennen.

Op initiatief van de gemeenteagent en met een opzegging van één maand, kan vóór het verstrijken ervan een einde worden gemaakt aan een aan de gang zijnde verlof, tenzij het college op verzoek van de gemeenteagent, een kortere opzeggingstermijn aanvaardt.

§ 3 De in § 1 bedoelde gemeenteagenten mogen hun ambt met verminderde prestaties uitoefenen tijdens een periode van ten minste drie en ten hoogste vierentwintig maanden.

Verlengingen van ten minste drie en ten hoogste vierentwintig maanden kunnen worden toegestaan.

Elke verlenging moet door de betrokken gemeenteagent worden aangevraagd ten minste één maand voor het verstrijken van het aan de gang zijnde verlof.

§ 4 Enkel de artikelen 34, § 1, eerste lid en § 4, 35, vierde lid, 36 en 37 zijn van toepassing op de in § 1 bedoelde gemeenteagenten.

§ 5 Het college behoudt zich het recht voor individuele aanvragen te weigeren. In geval van weigering wordt de beslissing gemotiveerd.

## **HOOFDSTUK XII : AFWEZIGHEID VAN LANGE DUUR WEGENS FAMILIALE REDENEN**

### **Artikel 40**

Het college kan, voor zover dit met het belang van de dienst kan worden overeengebracht, het in vast verband benoemd personeelslid toestaan afwezig te zijn om zich aan zijn eigen kinderen te wijden of aan een kind dat het heeft opgenomen na een adoptieakte of een overeenkomst van pleegvoogdij te hebben ondertekend.

Deze toelating wordt verleend voor een periode van ten hoogste vier jaar, zij neemt alleszins een einde wanneer het kind de leeftijd van vijf jaar bereikt.

De maximumduur van de afwezigheid wordt op zes jaar gebracht en neemt uiterlijk een einde wanneer het kind de leeftijd van acht jaar bereikt, als dit laatste mindervalide is en voldoet aan de voorwaarden gesteld om het genot te hebben van kinderbijslag bij toepassing van artikel 47 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders of artikel 26 van het koninklijk besluit van 8.4.1976 houdende regeling van de kinderbijslag ten voordele van de zelfstandigen.

Tijdens de duur van afwezigheid, is het personeelslid in non-activiteit en geniet niet van zijn wedde. Het mag gedurende bedoelde periode geen winstgevende bedrijvigheid uitoefenen.

Op verzoek van het personeelslid en mits een opzegging van een maand kan vóór het verstrijken ervan, een einde gesteld worden aan een aan de gang zijnde periode van afwezigheid.

## **HOOFDSTUK XIII : AFWEZIGHEID WEGENS PERSOONLIJKE AANGELEGENHEDEN**

### **ALGEMEEN STELSEL**

#### **Artikel 41**

§ 1 Het college kan de gemeenteagent die het vraagt, machtigen zijn ambt uit te oefenen met verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid.

Het verlenen van de machtiging is afhankelijk van de goede werking van de dienst.

- § 2 De gemeenteagent die de in § 1 vermelde machtiging ontvangt, dient ofwel de helft, ofwel de drie vierden, ofwel de vier vijfden te verrichten van de prestaties die hem normaal worden opgelegd.  
Deze prestaties worden hetzij per halve dag, hetzij één dag op twee, hetzij volgens een andere verdeling over één of twee weken verricht.
- § 3 Tijdens de duur van de afwezigheid is de gemeenteagent op non-activiteit.

#### **Artikel 42**

De in artikel 41 vermelde machtiging wordt toegekend voor een periode van ten minste drie maanden en ten hoogste vierentwintig maanden.

Verlengingen kunnen worden verleend voor periodes van ten minste drie maanden en ten hoogste vierentwintig maanden, volgens dezelfde modaliteiten als die welke in artikel 41 zijn vastgesteld.

Elke verlenging is afhankelijk van het indienen van een aanvraag door de belanghebbende gemeenteagent, ten minste een maand vóór het verstrijken van de periode waarvoor hij gemachtigd werd zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen.

#### **Artikel 43**

Op initiatief hetzij van het college hetzij van belanghebbende agent en mits een vooropzeg van een maand, herneemt de agent zijn voltijds ambt, vooraleer de periode verstrijkt waarvoor hij gemachtigd werd het met verminderde prestaties uit te oefenen.

#### **Artikel 44**

De beslissingen inzake afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid genomen door het college, zijn definitief. Ingeval van weigering zijn deze beslissingen met redenen omkleed.

#### **Artikel 45**

De machtiging om afwezig te zijn wegens persoonlijke aangelegenheid wordt opgeschort zodra de agent een verlof bekomt :

- a) zoals bepaald in de artikelen 10 tot 14, 16, 17 en 34 van dit reglement;
- b) voor het verrichten van sommige militaire prestaties in vrede;
- c) om een ambt uit te oefenen bij het kabinet van een Minister of van een Staatssecretaris of bij het kabinet van de Voorzitter of van een lid van de Executieve van een Gemeenschap of van een Gewest.

In de gevallen zoals bepaald in alinea's a) en c) heeft de opschorting van de toelating om afwezig te zijn voor persoonlijke aangelegenheid slechts plaats op aanvraag van de agent.

### **BIJZONDER STELSEL**

#### **Artikel 46**

- § 1 De gemeenteagent die de leeftijd van vijftig jaar heeft bereikt en de gemeenteagent die ten minste twee kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste heeft, mogen hun ambt uitoefenen volgens de regeling van de verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid, mits de in dit artikel vastgestelde voorwaarden vervuld zijn.
- § 2 De in § 1 bedoelde gemeenteagenten zijn verplicht ofwel de helft, ofwel drie vierde, ofwel vier vijfde te verrichten van de duur van de prestaties die hun normaal worden opgelegd. Die prestaties worden ofwel elke dag, ofwel volgens een andere verdeling over de week of over de maand verricht. De gemeenteagent geniet de wedde die verschuldigd is voor de verminderde prestaties.  
Die wedde wordt vermeerderd met het vijfde van de wedde die verschuldigd zou zijn voor de prestaties die niet worden verstrekt.
- § 3 De periodes van afwezigheid voor verminderde prestaties nemen ten vroegste een aanvang twee maanden na de datum waarop de gemeenteagent zijn aanvraag heeft

ingediend, tenzij het college beslist de afwezigheid binnen een verkorte termijn toe te staan.

Met een vooropzeg van één maand kan de gemeenteagent zijn voltijds ambt heropnemen alvorens de periode verstrijkt waarvoor hij gevraagd heeft zijn ambt met verminderde prestaties uit te oefenen, tenzij het college op verzoek van de gemeenteagent, een kortere opzegperiode aanvaardt.

§ 4 De in § 1 bedoelde gemeenteagenten mogen hun ambt met verminderde prestaties uitoefenen tijdens een periode van ten minste drie en ten hoogste vierentwintig maanden.

Verlengingen kunnen worden toegestaan voor een periode van ten minste drie en ten hoogste vierentwintig maanden.

§ 5 Enkel de artikelen 41 § 1, eerste lid en § 3, 42, derde lid en 45 zijn van toepassing op de in § 1 bedoelde gemeenteagenten.

§ 6 Het college behoudt zich het recht voor individuele aanvragen te weigeren. In geval van weigering wordt de beslissing gemotiveerd.

#### **Artikel 47**

De agenten die gemachtigd worden afwezig te zijn wegens persoonlijke aangelegenheid worden vervangen door contractuele agenten mits voorafgaande toelating van de voogdijoverheid.

### **Hoofdstuk XIV : Verlof om een ambt in een ministerieel kabinet of een kabinet van een staatssecretaris uit te oefenen of om deel uit te maken van een kabinet van de voorzitter of van een lid van het executief van een gemeenschap of van een gewest**

#### **Artikel 48**

De vastbenoemde personeelsleden kunnen van het college van Burgemeester en Schepenen de toelating krijgen om een ambt in een ministerieel kabinet of een kabinet van een Staatssecretaris uit te oefenen of om deel uit te maken van een kabinet van de voorzitter of van een lid van het Executief van een Gemeenschap of van een Gewest.

Ze worden in dit geval met verlof geplaatst voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet of bij een kabinet van een Staatssecretaris of om deel uit te maken van een kabinet van de voorzitter of van een lid van het Executief van een Gemeenschap of van een Gewest.

Als dusdanig worden zij geacht in dienstactiviteit te zijn, ze blijven hun betrekking behouden alsook hun rechten op de verhoging in graad en wedde.

#### **Artikel 49**

Tijdens die verlofperiode wordt de geldelijke toestand van de personeelsleden bepaald overeenkomstig de beschikkingen van het koninklijk besluit van 20.5.1965 en de wijzigingsbesluiten op de samenstelling en de werking van de ministeriële kabinetten; de gemeente kan, in overleg met het betrokken departement, ofwel de gemeentelijke wedde aan het personeelslid blijven uitkeren op grond van artikel 14 van voornoemd koninklijk besluit, ofwel deze mogelijkheid onbenut laten en de vereffening van de wedde gedurende de verlofperiode opschorten.

#### **Artikel 50**

Het recht op het pensioen wordt in elk geval slechts behouden in de mate waarin de bij het reglement op de gemeentepensioenen bepaalde bijdragen werden gestort.

## **HOOFDSTUK XV : KLEINE VERLOVEN**<sup>46</sup>

### **Artikel 51**

§ 1 Kleine verloven kunnen verleend worden aan het gemeentepersoneel, in vast verband, op proef, tijdelijk en contractueel in de hieronder bepaalde gevallen :

- 1.<sup>47</sup> bij oproeping naar de dienst voor bloedtransfusie van het Rode Kruis van België, als bloed- of plasmagever, kan het verlof worden toegestaan voor de ganse dag. Wanneer de bloedtransfusie of plasma-afneming plaats heeft tijdens de stamtijd, wordt het verlof toegekend op de dag zelf.

Wanneer de transfusie of afneming plaats heeft na de stamtijd of op een zaterdag, zondag of feestdag, zal het verlof toegekend worden op de eerstvolgende werkdag.

Het aantal dagen verlof verleend aan de bloed- of plasmagever wordt beperkt tot 4 dagen per burgerlijk jaar.<sup>48</sup>

Deze 4 dagen worden toegekend naar rato van het gepresteerd uurrooster.

2. bij oproeping naar een commissie voor burgerlijke of militaire invaliditeit;
3. bij oproeping naar een militie- of herkeuringsraad;
4. bij oproeping naar een centrum voor administratieve of preventieve geneeskunde;
- 5.<sup>49</sup> bij oproeping als werkend lid van het Rode Kruis van België ten einde hulp te bieden in geval van ramp of voor humanitaire gevallen van hoogdringende aard, waarbij het verlof wordt toegestaan met inachtneming van de dienstdoendigheden, de ernst en de omvang van de ramp, de reeds beschikbare hulp, enz.;

6<sup>50</sup> [afgeschaft]

7<sup>51</sup> [afgeschaft]

8. voor het begeleiden en bijstaan van mindervalide en zieken tijdens georganiseerde vakantie-reizen en verblijven in het binnen- en buitenland.

Dit kleine verlof mag verleend worden vanaf 1.1.1981 volgens de hierna vermelde modaliteiten :

- de helft (afgerond naar de hogere eenheid) van het aantal aan bovenvermelde activiteiten te besteden verlofdagen (werkdagen) moet worden beschouwd als "klein verlof" en dus niet worden verrekend als gewone vakantie-verlofdagen van dat jaar;
- het totaal aantal dagen van dergelijk klein verlof mag niet meer bedragen dan vijf per jaar.

De kleine verloven van dienst waarvan sprake in de punten 2 tot 7 worden voor de strikt noodzakelijke tijd toegestaan door de Gemeentesecretaris.

---

<sup>46</sup> Beraadslaging 28/06/2006/A/030 heeft de term "vrijstelling van dienst" in de titel van hoofdstuk XV alsook de termen "vrijstellingen" en "vrijstellingen van dienst" in het geheel van de tekst van dit hoofdstuk vervangen door de term "kleine verloven".

<sup>47</sup> Beraadslaging 28/06/2006/A/030 heeft punt 1 aangepast zoals het nu is.

<sup>48</sup> De zin : "Het aantal dagen verlof verleend aan de bloed- of plasmagever wordt beperkt tot 4 dagen per burgerlijk jaar." werd door beraadslaging 26/06/2002/A/071 bijgevoegd.

<sup>49</sup> Beraadslaging 28/06/2006/A/030 heeft punt 5 aangepast.

<sup>50</sup> Punt 6 werd afgeschaft door beraadslaging 28/06/2006/A/030 met ingang van 1 juli 2006.

Punt 6 was : "bij behandeling van minder ernstige gevallen die generlei karakter hebben van ziekte of gebrekkigheid zoals tandverzorging, raadpleging van specialisten, wanneer het hoofd van de dienst er zich van vergewist heeft dat de consultatie van de geneesheer of de verzorging niet buiten de normale diensturen kan geschieden;"

<sup>51</sup> Punt 7 werd afgeschaft door beraadslaging 28/06/2006/A/030 met ingang van 1 juli 2006.

De tekst van punt 7 was : "voor humanitaire gevallen van hoogdringende aard;"

De onder punt 8 voorzien klein verlof wordt toegestaan volgens de beschikkingen vervat in de artikelen 6 en 7 van het huidig reglement voor wat betreft de verlofaanvragen.

9.<sup>52</sup> prenatale medische onderzoeken, die niet buiten de diensturen kunnen plaats vinden.

De aanvraag van de agent moet worden gestaafd door elk nuttig bewijs.

10.<sup>53</sup> Om te zetelen in een examenjury of om als spreker voor te komen, zelfs bezoldigd. De functies van lesgever bezoldigd door een wedde geven geen aanleiding tot klein verlof of compensatie.

§ 2 Klein verlof kan verleend worden aan het lid van het gemeentepersoneel voor het afstaan van beenmerg. Klein verlof gaat in op de dag waarop de beenmergafname in het ziekenhuis plaatsvindt en mag ten hoogste vier werkdagen bedragen.

§3<sup>54</sup> voor het afstaan van organen of weefsels. Dit kleine verlof wordt toegestaan voor een periode die overeenkomt met de duur van de hospitalisatie en van de eventueel vereiste herstelperiode alsook met de duur van de voorgaande geneeskundige onderzoeken.

§ 4 Elk verzoek om klein verlof van dienst dient vergezeld te zijn van de desbetreffende oproeping of bewijsstuk.

De kleine verloven van dienst moeten aan het college van Burgemeester en Schepenen bekendgemaakt worden en van de nodige bewijsstukken voorzien zijn.

§ 5 De kleine verloven van dienst worden gelijkgesteld met perioden van dienstactiviteit en worden bezoldigd.

## **HOOFDSTUK XVI : PROFYLACTISCHE VRIJSTELLING**

### **Artikel 52**

De volgende agenten worden vrijgesteld van dienst op basis van een medisch getuigschrift afgeleverd door hun behandelende arts :

- de titularis : wanneer een familielid van de agent, dat onder hetzelfde dak woont, aangetast is door een ziekte waarvan zijn behandelend geneesheer de ernst en de hoge graad van besmettelijkheid vaststelt, moet deze geneesheer contact opnemen met de geneesheer-toezichter van het gemeentepersoneel ten einde in gemeenschappelijk overleg de meest geschikte verzorgsmaatregelen te bepalen, met inbegrip van de chemoprofylaxis en de gebeurlijke verloven;
- de titularis die zwanger is of die aan haar kind borstvoeding geeft waaraan bij toepassing van de arbeidswet van 16.3.1971 het werk verboden is en die daarenboven, in de onmogelijkheid is andere verenigbare werken met haar toestand kan uitoefenen;

De profylactische vrijstelling wordt bezoldigd en is gelijkgesteld aan een periode van dienstactiviteit.

Hierna de aandoeningen die aanleiding geven tot een profylactisch verlof :

- difterie
- epidemisch encefalitis
- tyfus en paratyfus
- cerebro-spinale meningitis
- kwade droes
- poliomyelitis

<sup>52</sup> Artikel 51§1 werd vervolledigd met volgende tekst door beraadslaging 95/11/09/A/007:  
“9. prenatale medische onderzoeken, die niet buiten de diensturen kunnen plaats vinden.  
De aanvraag van de agent moet worden gestaafd door elk nuttig bewijs.”

<sup>53</sup> Punt 10 werd ingelast door beraadslaging 99/01/27/A/048.

<sup>54</sup> Dit paragraaf werd toegevoegd door beraadslaging 99/01/27/A/048; de nummering van de volgende paragrafen werd alsook aangepast.



- roodvonk
- pokken.

## **HOOFDSTUK XVII : LOOPBAANONDERBREKING**

### **Artikel 53**<sup>55</sup>

Het stelsel voorzien door het koninklijk besluit van 4.8.1986 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen is toepasselijk op de statutaire, tijdelijke en contractuele personeelsleden.

### **Artikel 54**

De onderbreking van de beroepsloopbaan is een recht voor betrokken werknemers indien zij hun aanvraag schriftelijk indienen minstens drie maanden voor het begin van de onderbreking.

Deze aanvraag zal de begindatum van de onderbreking, alsook de duur en het voorwerp vermelden.

In afwijking van alinea 1 wordt de loopbaanonderbreking slechts toegestaan aan hiernavolgende personen na inwilliging van hun aanvraag :

- Gemeentesecretaris - Gemeenteontvanger
- Agenten belast met de effectieve leiding van een dienst of een sectie [, de leidende functies van code 4 inbegrepen.<sup>56</sup>
- Conciërge-werkvrouw met woonst<sup>57</sup>

### **Artikel 55**

De werknemers waarvan de loopbaanonderbreking begonnen is vóór 1.1.1987 zullen blijven genieten van de beschikkingen van de beslissing van 25.6.1986 tot op de datum waarop de aan de gang zijnde periode van onderbreking verstreken is.

Na het verstrijken van die periode zal voormelde beslissing van 25.6.1986 opgeheven worden.

## **Sectie 1 : Van de loopbaanonderbreking voor palliatieve verzorging**<sup>58</sup>

### **Artikel 55 bis – Van de loopbaanonderbreking voor palliatieve verzorging**<sup>59</sup>

A) Van de volledige loopbaanonderbreking:

1) Begunstigde:

Een verlof wordt toegestaan om een persoon te helpen die palliatieve verzorgingen nodig heeft.

Een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft en waaruit blijkt dat de werknemer zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verlenen, zonder dat hierbij de identiteit van de patiënt wordt vermeld, wordt binnengeleverd om te dienen als bewijs ter zake.

Onder palliatieve verzorging wordt verstaan elke vorm van bijstand en inzonderheid

<sup>55</sup> De laatste zin van artikel 53 houdende uitsluiting van de stagiairs agenten van het genot van de artikel wordt geschrapt door beraadslaging 25/05/2005/A/029.

<sup>56</sup> De woorden “, de leidende functies van code 4 inbegrepen” werden door beraadslaging 99/01/27/A/048 ingelast.

<sup>57</sup> Beraadslaging 26/06/2002/A/071 heeft de functie van “conciërge-werkvrouw met woonst” toegevoegd aan de personen waarvan het verlof voor loopbaanonderbreking slechts toegestaan wordt na inwilliging van het college.

<sup>58</sup> De titel : “Sectie 1 : Van de loopbaanonderbreking voor palliatieve verzorging” werd ingelast door beraadslaging 99/10/20/A/007.

<sup>59</sup> Artikel 55bis werd bijgevoegd door beraadslaging 95/11/09/A/007.

medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

2) Duur:

De periode gedurende dewelke de werknemer zij activiteiten mag onderbreken wordt vastgesteld op een maand.

Het recht gaat in de eerste dag van de week volgend op de week waarin het attest door de werknemer werd overhandigd aan de werkgever of op een vroeger tijdstip mits akkoord van de werkgever.

In geval de werknemer wenst gebruik te maken van de verlenging van de periode met één maand dient hij opnieuw een dergelijke attest af te leveren.

Een werknemer kan maximaal twee attesten afleveren voor de palliatieve verzorging van eenzelfde persoon.

3) Van de onderbrekingsuitkering:

De werknemer die zijn arbeidsovereenkomst volledig schorst krachtens de bepalingen van onderhavig artikel 55 bis heeft recht op onderbrekingsuitkeringen voor een periode van 1 maand, eventueel verlengbaar met 1 maand, indien hij daartoe een aanvraag indient volgens de vastgestelde voorschriften en modaliteiten.

Deze werknemer dient niet te worden vervangen.

B. Van de deeltijdse onderbreking:

De werknemer die zijn prestaties vermindert, heeft recht op onderbrekingsuitkeringen voor een periode van een maand, eventueel verlengbaar met een maand op voorwaarde :

- 1° dat hij, vóór de vermindering van zijn arbeidsprestaties, in een voltijdse arbeidsregeling waarvan het normaal gemiddeld aantal arbeidsuren per week ten minste gelijk is aan drie vierde van het gemiddeld aantal arbeidsuren van een werknemer die voltijds tewerkgesteld is.
- 2° dat het totaal aantal uren begrepen in de deeltijdse arbeidsregeling, na de vermindering, per arbeidscyclus, gemiddeld de helft bedraagt van het aantal arbeidsuren begrepen in een voltijdse arbeidsregeling.

Deze werknemer dient niet te worden vervangen.

## **Sectie 2 : Loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.**<sup>60</sup>

### **Artikel 55 ter**

§1 Deze bepalingen zijn van toepassing op al de, in artikel 1 bedoelde personeelsleden.

§2 Voor zover er niet van afgeweken wordt door de bepalingen van onderhavig reglement, zijn de bepalingen betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen van toepassing.

§3 De agenten bedoeld in onderhavig artikel 1 hebben het recht hun activiteit volledig te schorsen of hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen met 1/5, 1/4, 1/3 of de helft voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad dat lijdt aan een zware ziekte.

In afwijking van het eerste lid hebben de agenten die tewerkgesteld zijn in een deeltijdse arbeidsregeling waarvan het normaal gemiddeld aantal arbeidsuren per week ten minste gelijk is aan drie vierden van het gemiddeld voltijds aantal arbeidsuren van een agent van het bestuur die voltijds is tewerkgesteld, het recht om voor dezelfde redenen over te gaan naar een deeltijdse arbeidsregeling waarvan het aantal arbeidsuren gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van de voltijdse arbeidsregeling.

<sup>60</sup> Sectie ingelast door beraadslaging 99/10/20/A/007.

- §4 Voor de toepassing van §3 wordt verstaan onder gezinslid, elke persoon die samenwoont met de werknemer en als familielid zowel de bloed als de aanverwanten. Voor de toepassing van §3 wordt onder zware ziekte verstaan elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd en waarbij de arts oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.
- §5 Het bewijs van de in §3 aangehaalde reden tot schorsing van de arbeidsovereenkomst of tot vermindering van de arbeidsprestaties wordt geleverd door de werknemer door middel van een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van het zwaar zieke gezinslid of familielid tot de tweede graad, waaruit blijkt dat de agent zich bereid verklaard heeft bijstand of verzorging te verlenen aan de zwaar zieke persoon.
- §6 1° Het recht op schorsing van de activiteit wordt beperkt tot maximum 12 maanden per patiënt.  
De onderbrekingsperioden kunnen enkel opgenomen worden met periodes van minimum 1 maand of maximum 3 maanden, aaneensluitend of niet, tot de maximumtermijn van 12 maanden bereikt is.
- 2° Het recht op vermindering van de arbeidsprestaties wordt beperkt tot maximum 24 maanden per patiënt.  
De periodes van vermindering van arbeidsprestaties kunnen enkel opgenomen worden met periodes van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden, aaneensluitend of niet tot de maximumtermijn van 24 maanden bereikt is.
- §7 Van de kennisgeving  
De werknemer die van het recht op volledige schorsing van de activiteit of op vermindering van zijn arbeidsprestaties wenst gebruik te maken, dient hiervan schriftelijk kennis te geven aan het bestuur.  
Deze kennisgeving kan gebeuren door de overhandiging van een geschrift aan de gemeentesecretaris of zijn afgevaardigde waarbij deze laatste een duplicaat tekent als bericht van ontvangst of bij middel van een aangetekend schrijven dat geacht wordt ontvangen te zijn de derde werkdag na de afgifte ervan bij de post.  
In dit geschrift dient de werknemer de periode te vermelden gedurende dewelke hij zijn arbeidsovereenkomst schorst of zijn arbeidsprestaties vermindert en hij dient er het attest bij te voegen bedoeld in §5.  
Het recht gaat dan in de eerste dag van de tweede maand volgend op die gedurende dewelke het geschrift met het attest overhandigd werd of het aangetekend schrijven ontvangen werd tenzij het college een kortere termijn aanvaardt.  
In dit laatste geval dient het college dit schriftelijk te bevestigen.  
Voor iedere verlenging van een periode van schorsing van de activiteit of voor vermindering van de arbeidsprestaties dient de agent dezelfde procedure te volgen en een nieuw attest in te dienen.
- §8 **[afgeschaft]**<sup>61</sup>

<sup>61</sup> Afgeschaft door beraadslaging 30/04/2003/A/052 met ingang van 1 juli 2002.

De originele §8 ingevoerd door beraadslaging 99/10/20/A/007 was :

*“Van de vervanging*

*De agenten bedoeld in onderhavig artikel dienen enkel vervangen te worden in de volgende gevallen:*

*- de aangevraagde periode bedraagt drie maand;*  
*- de betrokken werknemer heeft reeds twee maanden zijn prestaties geschorst of zijn arbeidsprestaties verminderd en vraagt opnieuw een verlenging ;*

*In voormelde gevallen dient de agent vervangen te worden door enne vergoede volledige werkloze die uitkeringen geniet voor alle dagen van de week of een daarmee gelijkgestelde persoon voor de duur van de aangevraagde periode en de eventuele verlengingen.”*

§9 Onderhavig artikel treedt in werking op 1 januari 1999.

### **Sectie 3 : Van het ouderschapsverlof in het kader van de loopbaanonderbreking**<sup>62</sup>

#### **Artikel 55 quater**

§1 Deze bepalingen zijn van toepassing op al de, in artikel 1 bedoelde personeelsleden.

§2<sup>63</sup> Om voor zijn kind te zorgen heeft de werknemer het recht om voor een periode van drie maanden de uitvoering van zijn loopbaan volledig te schorsen;

Het voltijds verlof kan gesplitst worden in maanden.

Voor dezelfde redenen heeft een werknemer het recht zijn loopbaan halftijds te onderbreken gedurende een periode van 6 maanden.

Het halftijds verlof kan niet gesplitst worden.

Dit termijn wordt op 15 maanden gebracht wanneer de werknemer die voltijds is tewerkgesteld zijn loopbaan onderbreekt naar rata van 1/5de.

In dat geval kan het verlof worden opgesplitst per maand op aanvraag van betrokkene, ieder aanvraag moet echter drie maanden bedragen.

§3 Het recht op ouderschapsverlof wordt verleend :

- naar aanleiding van de geboorte van een kind, tot het kind vier jaar wordt;
- naar aanleiding van de adoptie van een kind, gedurende een periode van vier jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de agent zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind acht jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind acht jaar wordt.

§4 Aan de voorwaarde van de vierde of de achtste verjaardag zoals bepaald in de vorige paragraaf, moet zijn voldaan uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof. De vierde of achtste verjaardag kan bovendien worden overschreden wanneer het verlof op verzoek van het college wordt uitgesteld en voor zover de schriftelijke kennisgeving is gebeurd overeenkomstig het bepaalde in §7.

§5 Om recht te hebben op ouderschapsverlof moet de agent tijdens de 15 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving zoals gebeurd overeenkomstig §7, gedurende 12 maanden door een statutair of contractueel verband verbonden zijn geweest met het bestuur.

§6 De agent verstrekt uiterlijk op het ogenblik waarop het ouderschapsverlof ingaat, het document of de documenten tot staving van de gebeurtenis die overeenkomstig het bepaalde in §3 het recht op ouderschapsverlof doet ontstaan.

---

<sup>62</sup> Sectie ingelast door beraadslaging 99/10/20/A/007.

<sup>63</sup> Volgende tekst werd bijgevoegd door beraadslaging 30/04/2003/A/052, met ingang van 1 juli 2002 :

*“Het voltijds verlof kan gesplitst worden in maanden.*

*Voor dezelfde redenen heeft een werknemer het recht zijn loopbaan halftijds te onderbreken gedurende een periode van 6 maanden.*

*Het halftijds verlof kan niet gesplitst worden.*

*Dit termijn wordt op 15 maanden gebracht wanneer de werknemer die voltijds is tewerkgesteld zijn loopbaan onderbreekt naar rata van 1/5<sup>de</sup>.*

*In dat geval kan het verlof worden opgesplitst per maand op aanvraag van betrokkene, ieder aanvraag moet echter drie maanden bedragen.”*

- §7 De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op ouderschapsverlof, doet zijn aanvraag overeenkomstig de volgende bepalingen:
- 1° de agent brengt 3 maanden op voorhand het bestuur hiervan schriftelijk op de hoogte; die termijn van 3 maanden kan in overleg tussen het bestuur en de agent worden ingekort;
  - 2° de kennisgeving gebeurt door middel van een aangetekend schrijven of de overhandiging van het in 1° van deze paragraaf bedoelde geschrift waarvan het duplicaat voor ontvangst wordt ondertekend door de Heer Gemeentesecretaris of zijn afgevaardigde;
  - 3° het in 1° van deze paragraaf bedoelde geschrift vermeldt de begin- en einddatum van het ouderschapsverlof.
- §8 Binnen een maand na de schriftelijke kennisgeving zoals gebeurd overeenkomstig §7, kan het college schriftelijk de uitoefening van het recht op ouderschapsverlof uitstellen om gerechtvaardigde redenen in verband met het functioneren van het bestuur. Deze bepaling is van toepassing onverminderd het recht op ouderschapsverlof dat ingaat uiterlijk 6 maanden na de maand waarin het gemotiveerd uitstel plaats heeft.
- §9 De in §2 bedoelde periode komt niet in aanmerking voor de berekening van de maximumperiode zoals bedoeld in de artikelen 5 en 7 van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.
- §10 Onderhavig artikel treedt in werking op 1 januari 1998.

## **HOOFDSTUK XVIII : VAN DE HALFTIJDSE VERVROEGDE UITTREDING**<sup>64</sup>

### **Artikel 56 – Over het recht tot uittreding**

- § 1 De in vast verband benoemde personeelsleden hebben het recht om gedurende een ononderbroken periode van maximaal vijf jaar voorafgaand aan de datum van hun al dan niet vervroegde opruststelling halftijds te werken.
- § 2 Het toekennen van dat recht is afhankelijk van het indienen door het personeelslid [ten minste drie maanden voorafgaand het begin van de periode van halftijdse vervroegde uittreding,<sup>65</sup> van een aanvraag waarin hij de datum vermeldt waarop hij op rust gesteld wenst te worden.
- Na het indienen van de aanvraag, kan niet meer teruggekomen worden op de datum van opruststelling, tenzij er die datum om welke reden ook, naar een vroeger tijdstip teruggebracht wordt.
- De bepalingen met betrekking tot het aanvragen van het pensioenaanvraag blijven gelden.
- § 3 Het college kan het echter nodig achten een personeelslid voltijds tewerkgesteld te houden vanwege zijn specifieke kennis, capaciteiten of vaardigheden of vanwege het belang van de opdracht waarmee hij belast is.
- Het recht op halftijdse vervroegde uittreding zal in dit geval op een latere datum vastgesteld worden dan die welke door het personeelslid gekozen werd, zonder dat de periode tussen de door het personeelslid gekozen datum en de datum gekozen door de overheid, langer mag zijn dan zes maanden.

### **BEPERKINGEN**

De titularissen van de hier navolgende functies worden uitgesloten van het genot van onderhavig Hoofdstuk voor redenen behorend tot de goede werking van de dienst:

<sup>64</sup> Deze nieuwe hoofdstuk XVIII – Van de halftijdse vervroegde uittreding – werd bijgevoegd door beraadslaging 95/11/09/A/007.

<sup>65</sup> De woorden : “ten minste drie maanden voorafgaand het begin van de periode van halftijdse vervroegde uittreding,” werden ingevoerd door beraadslaging 99/10/20/A/007.

- de gemeentesecretaris, de gemeenteontvanger;<sup>66</sup>
- de gemeenteagenten die tot het niveau 1 behoren, in het niveau A van het Sociaal handvest of belast met de leiding van een dienst of sectie.

§4 Onderhavige Hoofdstuk is van toepassing vanaf 1.7.1995.

Er kan vanaf 1.1.2004<sup>67</sup> geen gebruik meer worden gemaakt van het recht op een halftijdse vervroegde uittreding.

#### **Artikel 57 Over de bezoldiging**

De leden die gebruik maken van dit recht ontvangen vanwege het gemeentebestuur de wedde die verschuldigd is voor halftijdse prestaties alsook een maandelijks premie ten bedrage van 11.940 F (295,98 EUR) voor 19/38 of naar rata indien minder dan 19 u/week<sup>68</sup>.

Deze premie is niet onderworpen noch aan sociale zekerheidsbijdrage, noch aan bedrijfsvoorheffing.

Zij is niet geïndexeerd en is een vervangingsinkomen voor het berekenen van de personenbelastingen.

#### **Artikel 58 Over de administratieve situatie**

De periode van afwezigheid wordt als verlof beschouwd en met dienstactiviteit gelijkgesteld. Het personeelslid behoudt zijn rechten op een hogere wedde en zijn rechten op bevordering. Hij verliest echter zijn aanspraak op een bevordering wanneer er als voorwaarde voor de bevordering vereist is dat er een plaats vacant is.

#### **Artikel 59 Modaliteiten**

Onder halftijdse prestaties wordt verstaan een arbeidsregeling waarin het personeelslid ertoe gehouden is in de loop van de maand de helft van de prestaties te verrichten die verbonden zijn aan een voltijdse tewerkstelling.

De halftijdse prestaties worden verricht, in overleg tussen het personeelslid dat kiest voor de halftijdse vervroegde uittreding en zijn hiërarchische meerdere, ofwel elke dag ofwel volgens een andere regeling over een week of over een maand.

De verdeling van de prestaties geschiedt in volledige of halve dagen.

Tijdens de periode dat het personeelslid in de halftijdse arbeidsregeling geen prestaties dient te verrichten mag het personeelslid geen winstgevende bedrijvigheid uitoefenen.

#### **Artikel 60 Over de vervanging**

Twee personeelsleden die gebruik maken van voornoemd recht worden verplicht vervangen door een bijkomende statutair personeelslid.

#### **Artikel 61 Begeleidingsmaatregelen**

De vervroegde halftijdse uittreding mag met volgende verloven niet worden gecumuleerd :

- Ouderschapsverlof
- Verlof kandidaatstelling voor verkiezingen
- Verlof om dwingende redenen van familiaal belang
- Verlof burgerlijke veiligheid
- Adoptie- en pleegvoogdijverlof

<sup>66</sup> Beraadslaging 30/04/2003/A/052 heeft al de beschikkingen eigen aan de politie geschrapt met ingang van 1 juli 2002; hier werden de woorden “, de politieofficiers” geschrapt.

<sup>67</sup> Beraadslaging 95/11/09/A/007 bepaalde dat men zou geen gebruik mogen maken van dit recht vanaf 1 januari 1998; beraadslaging 98/04/29/A/031 heeft die datum verlengt tot 1 januari 2000; beraadslaging 17/05/2000/A/055 heeft de datum “1.1.2000” vervangen door de datum “1.1.2001”; beraadslaging 31/05/2001/A/018 heeft de datums van “31.12.2000” en “1.1.2001” respectievelijk vervangen door de datums “31.12.2003” en “1.1.2004”.

<sup>68</sup> De woorden : “(295,98 EUR) voor 19/38 of naar rata indien minder dan 19 u/week” werden ingelast door beraadslaging 99/10/20/A/007.

- Verminderde prestaties wegens ziekte
- Loopbaanonderbreking
- Verlof van lange duur voor opvoeding kinderen
- Disponibiliteit persoonlijke aangelegenheden
- Detachering kabinet
- Verlof voor opdracht
- Verlof waarin artikel 77 §1 het syndicaal statuut, voorziet.

## **HOOFDSTUK XVIII BIS - VAN DE VRIJWILLIGE VIERDAGENWEEK**<sup>69</sup>

### **Artikel 61 bis**

De personeelsleden die voltijds tewerkgesteld zijn en de mogelijkheden aangeboden door de loopbaanonderbreking hebben uitgeput of die er geen aanspraak kunnen op maken, hebben het recht om vier vijfde te verrichten van de prestaties die hun normaal worden opgelegd.

De prestaties worden verricht over vier werkdagen per week.

### **BEPERKINGEN**

Dezelfde beperkingen als deze voorzien in het Hoofdstuk over de loopbaanonderbreking zijn van toepassing in onderhavig Hoofdstuk.

### **Artikel 61 ter**

De personeelsleden die gebruik maken van onderhavig Hoofdstuk ontvangen ten laste van het bestuur de wedde die verschuldigd is voor de verminderde prestaties.

Die wedde wordt vermeerderd met een weddecomplement dat integraal deel uitmaakt van de wedde en dat vastgesteld is 2.719 F per maand tegen het indicie 138,01.

Dat bedrag volgt de schommelingen van de consumptieprijsen.

### **Artikel 61 quater**<sup>70</sup>

De arbeidstijd die vrijkomt wanneer ten minste twee personeelsleden gebruik maken van het recht bedoeld in onderhavig Hoofdstuk wordt verplicht opgevuld door tewerkstelling van werklozen, zoals bepaald in artikel 9 van de wet van 10.4.1995 over de herverdeling van de arbeid in de openbare sector.

### **Artikel 61 quinques**<sup>71</sup>

Onderhavige Hoofdstuk is van toepassing vanaf 1.7.1995.

[De maatregel blijft van toepassing zolang de wetgever de maatregel verlengt.]

---

<sup>69</sup> Hoofdstuk XVIII bis betreffende de vrijwillige vierdagenweek werd bijgevoegd door beraadslaging 98/04/29/A/031.

<sup>70</sup> Het tweede lid werd afgeschaft door beraadslaging 03/03/2004/A/011.

De oorspronkelijke tekst van het tweede lid was : “*Er wordt een vrijstelling verleend van de werkgeversbijdragen voor deze werknemers tot 31.12.1999.*”. Beraadslaging 17/05/2000/A/055 heeft de datums van “31.12.1999” en “1.1.1999” respectievelijk vervangen door de datums “31.12.2000” en “1.1.2001”; beraadslaging 21/02/2001/A/021 heeft de datums van “31.12.2000” en “1.1.2001” respectievelijk vervangen door de data van “31.12.2002” en “1.1.2003”; beraadslaging 31/05/2001/A/018 heeft de vastgestelde datums respectievelijk vervangen door de data “31.12.2003” en “1.1.2004”.

<sup>71</sup> De oorspronkelijke tekst van het tweede lid was : “*Er kan vanaf 1.1.2000 geen gebruik meer worden gemaakt van het recht voorzien in onderhavig hoofdstuk.*”; beraadslaging 03/03/2004/A/011 heeft het vervangen door volgende tekst : “*De maatregel blijft van toepassing zolang de wetgever de maatregel verlengt.*” beraadslaging 21/02/2001/A/021 heeft de datums van “31.12.2000” en “1.1.2001” respectievelijk vervangen door de datums van “31.12.2002” en “1.1.2003”; beraadslaging 31/05/2001/A/018 heeft de vastgestelde datums respectievelijk vervangen door de datums “31.12.2003” en “1.1.2004”.

## **HOOFDSTUK XIX<sup>72</sup> : OVERGANGSBEPALINGEN**

### **Artikel 62<sup>73</sup>**

Door overgangsbepaling behouden de gemeenteagenten in functie ten laatste op datum van 1.8.1964 en die van een voordeliger verlofstelsel genoten dan dit voorzien door dit reglement het genot van dit voordeliger stelsel.

### **Artikel 63<sup>74</sup>**

Voor de toepassing van artikel 20, worden de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid vóór 1.8.1964 voor iedere gemeenteagent eerst van 1.1.1958 af samengeteld.

## **HOOFDSTUK XX<sup>75</sup> : SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 64<sup>76</sup>**

Worden opgeheven :

- a) de artikelen 82 tot 97, 133, 162 tot 164, 178 en 179 van het reglement op de inrichting van de gemeentediensten dat vastgesteld werd op 29.3.1957 en voor kennisneming door de Bestendige Deputatie aangenomen werd in zitting van 26.4.1957, 2de directie, 6de afdeling, nr. 40954/5130;
- b) de artikelen 30 tot 40 van het reglement op de inrichting van de politiedienst dat vastgesteld werd op 29.3.1957 en voor kennisneming door de Bestendige Deputatie aangenomen werd in zitting van 26.4.1957, 2de directie, 6de afdeling, nr. 40955/5130.

---

<sup>72</sup> Dit hoofdstuk werd opnieuw genummerd door beraadslaging 95/11/09/A/007; het was vroeger hoofdstuk XVIII.

<sup>73</sup> Dit artikel werd opnieuw genummerd door beraadslaging 95/11/09/A/007; het was vroeger artikel 56.

<sup>74</sup> Dit artikel werd opnieuw genummerd door beraadslaging 95/11/09/A/007; het was vroeger artikel 57

<sup>75</sup> Dit hoofdstuk werd opnieuw genummerd door beraadslaging 95/11/09/A/007 ; het was vroeger hoofdstuk XIX.

<sup>76</sup> Dit artikel werd opnieuw genummerd door beraadslaging 95/11/09/A/007; het was vroeger artikel 58.



## **Opgave der wijzigende besluiten**

1. Wijziging van 31 mei 1983, waarvan referentie “8<sup>e</sup> onderwerp : Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Coördinatie.”  
Genomen ter informatie door de Heer Gouverneur van de provincie Brabant op 3 augustus 1983, 2<sup>de</sup> directie – dienst 22, nr.22/7270/57993.
2. Beraadslaging van de gemeenteraad in datum van 25 februari 1986, waarvan referentie “86/2/25/A/025 – 22<sup>e</sup> onderwerp – Gemeentepersoneel – Loopbaanonderbreking – Reglement”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van 30 april 1986, nr. IV-10-336.60/1(2762/86), van de Heer Minister van het Brusselse Gewest.
3. Beraadslaging van de gemeenteraad in datum van 25 juni 1986, waarvan referentie “86/06/25/A/056 – Aanvullende agenda – Onderwerp : gemeentepersoneel – Loopbaanonderbreking – Reglement”.  
Mag uitgevoerd worden door brief, van 20 augustus 1986, de Heer Minister van het Brusselse gewest, referentie IV-10.336.60/1(6888/86).
4. Beraadslaging van de gemeenteraad van 24 februari 1987, waarvan referentie “87/02/24/A/038 – 26<sup>e</sup> onderwerp : Gemeentepersoneel – Loopbaanonderbreking – Reglement”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister van het Brussels Gewest, van 18 mei 1987, waarvan referentie IV-10.336.65/0(2317/871).
5. Wijziging van 24 maart 1987, waarvan referentie “87/03/24/A/002 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging”
6. Wijziging in datum van 18 oktober 1990, waarvan referentie “90/10/18/A/017 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging”
7. Wijziging in datum van 23 mei 1991, waarvan referentie “91/05/23/A/009 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties”.
8. Wijziging van 25 november 1993, waarvan referentie “93/11/25/A/061 – Gemeentepersoneel – reglement op de verloven en vakanties – Wijziging”
9. Wijziging van 8 november 1994, waarvan referentie “94/11/08/A/138 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – wijziging – Coördinatie”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 12 januari 1995 (referentie 010-94/19867-cm);
10. Wijziging van 9 november 1995, waarvan referentie “95/11/09/A/007 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging”.  
Mag uitgevoerd worden door het verstrijken van de termijn (brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 5 maart 1996 - referentie 010-95/21842-pl);
11. Wijziging van 29 april 1998, waarvan referentie “98/04/29/A/031 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 20 juli 1998 (referentie 010-98/11670-mt);
12. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 27 januari 1999, waarvan referentie “99/01/27/A/048 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – wijziging nr.I”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 6.1.2000 (referentie 010-99/1888-mt);

13. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 20 oktober 1999, waarvan referentie “99/10/20/A/007 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging nr.2”.  
Mag uitgevoerd worden door brief het verstrijken van de termijn.
14. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 17 mei 2000, waarvan referentie “17/05/2000/A/055 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging nr.3”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 4.8.2000 (referentie 010-2000/5976-mt).
15. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 21 februari 2001, waarvan referentie “21/02/2001/A/021 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging nr.4”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 30 april 2001 (referentie 010-2001/2634-mt).
16. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 31 mei 2001, waarvan referentie “31/05/2001/A/018 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging nr.5”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 6 augustus 2001 (referentie 010-2000/5786-mt).
17. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 20 maart 2002, waarvan referentie “20/03/2002/A/023 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties en administratief statuut – wijziging nr.5”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 mei 2002 (referentie 010-2002/3620-iv).
18. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 26 juni 2002, waarvan referentie “26/06/2002/A/071 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – wijziging nr.7”  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 22 augustus 2002 (referentie 010-2020/6951-iv).
19. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 30 april 2003, waarvan referentie “30/04/2003/A/052 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties – Wijziging nr.8”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 1 juli 2003 (referentie 010-2003/4486-iv).
20. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 3 maart 2004, waarvan referentie “03/03/2004/a/011 – Gemeentepersoneel – reglement op de verloven en vakanties – Wijziging nr.9”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 29 april 2004 (referentie 010-2004/2768-iv).
21. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 25 mei 2005, waarvan referentie “25/05/2005/A/029 – Gemeentepersoneel – reglement op de verloven en vakanties – Wijziging nr.10”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 7 september 2005 (referentie 010-2005/6169-iv).
22. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 28 juni 2006, waarvan referentie “28/06/2006/a/030 – Gemeentepersoneel – Reglement op de verloven en vakanties van het gemeentepersoneel – Wijziging nr.11”.  
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 7 september 2006 (referentie 010-2006/6863-iv). Er wordt verduidelijkt dat voornoemde wijzigingen in voege treden op 1.7.2006.

23. Wijziging geadopteerd door de gemeenteraad in datum van 30 mei 2007, waarvan referentie “30/05/2007/A/009 – Gemeentepersoneel – reglement op de verloven en vakanties – wijziging nr.12”.
- Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 7 augustus 2007 (referentie 010-2007/5833-iv). Er wordt verduidelijkt dat voornoemde wijzigingen in voege treden op 1.9.2006.
24. Wijziging aangenomen door de gemeenteraad op 24 maart 2010, waarvan referentie “24/03/2010/A/017 – Reglement op de verloven en vakanties van het gemeentepersoneel – Inschakeling van de beschikkingen van het koninklijk besluit in datum van 31 januari 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen – Wijziging nr. 13”.
- Mag uitgevoerd worden door brief van de heer Minister voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk gewest in datum van 26 mei 2010, waarvan referentie 010-2010/3366-pj.

## Inhoudstafel

|   |    |
|---|----|
| HOOFDSTUK I : ALGEMENE BEPALINGEN.....  | 1  |
| HOOFDSTUK I BIS - WETTELIJKE FEESTDAGEN VAN HET PERSONEEL .....   | 2  |
| HOOFDSTUK II : JAARLIJKS VAKANTIEVERLOF .....   | 3  |
| HOOFDSTUK III : OMSTANDIGHEIDSVLOF .....  | 4  |
| HOOFDSTUK IV : UITZONDERLIJK VERLOF WEGENS OVERMACHT .....  | 6  |
| HOOFDSTUK V : BEVALLINGSVERLOF.....   | 6  |
| Hoofdstuk V Bis – Van de omzetting van de moederschapsverlof in vaderschapsverlof .....   | 9  |
| HOOFDSTUK V TER : BORSTVOEDINGSPAUZES .....   | 9  |
| HOOFDSTUK VI : OUDERSCHAPSVERLOF.....   | 10 |
| HOOFDSTUK VI bis : VERLOF OM DWINGENDE REDENEN VAN FAMILIAAL<br>BELANG .....  | 10 |
| HOOFDSTUK VII : VERLOF WEGENS PERSOONLIJKE AANGELEGENHEDEN.....   | 11 |
| HOOFDSTUK VIII : VERLOF VOOR HET ONTHAAL MET HET OOG OP ADOPTIE<br>EN PLEEGVOOGDIJ .....  | 12 |
| HOOFDSTUK IX : VERLOF WEGENS ZIEKTE OF GEBREKKIGHEID .....  | 13 |
| HOOFDSTUK IX BIS : BEPERKTE DAGEN .....   | 16 |
| HOOFDSTUK X : VERLOF VOOR VERMINDERDE PRESTATIES WEGENS ZIEKTE<br>OF GEBREKKIGHEID.....   | 16 |
| HOOFDSTUK XI : VERLOF VOOR VERMINDERDE PRESTATIES GEWETTIGD<br>DOOR SOCIALE EN FAMILIALE REDENEN.....   | 17 |
| HOOFDSTUK XII : AFWEZIGHEID VAN LANGE DUUR WEGENS FAMILIALE<br>REDENEN.....   | 20 |
| HOOFDSTUK XIII : AFWEZIGHEID WEGENS PERSOONLIJKE<br>AANGELEGENHEDEN .....   | 20 |
| ALGEMEEN STELSEL.....   | 20 |
| BIJZONDER STELSEL .....   | 21 |
| Hoofdstuk XIV : Verlof om een ambt in een ministerieel kabinet of een kabinet van een<br>staatssecretaris uit te oefenen of om deel uit te maken van een kabinet van de voorzitter of<br>van een lid van het executief van een gemeenschap of van een gewest..... | 22 |
| HOOFDSTUK XV : KLEINE VERLOVEN .....  | 23 |
| HOOFDSTUK XVI : PROFYLACTISCHE VRIJSTELLING.....  | 24 |
| HOOFDSTUK XVII : LOOPBAANONDERBREKING .....   | 25 |
| Sectie 1 : Van de loopbaanonderbreking voor palliatieve verzorging.....   | 25 |
| Sectie 2 : Loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of<br>familielid.....  | 26 |
| Sectie 3 : Van het ouderschapsverlof in het kader van de loopbaanonderbreking .....   | 28 |
| HOOFDSTUK XVIII : VAN DE HALFTIJDSE VERVROEGDE UITTREDING.....  | 29 |
| HOOFDSTUK XVIII BIS - VAN DE VRIJWILLIGE VIERDAGENWEEK.....   | 31 |

*Gemeentebestuur Jette – Reglement op de verloven en vakanties van het gemeentepersoneel –  
Inhoudstafel*

|   |    |
|---|----|
| HOOFDSTUK XIX : OVERGANGSBEPALINGEN ..... | 32 |
| HOOFDSTUK XX : SLOTBEPALINGEN .....       | 32 |
| Opgave der wijzigende besluiten .....     | 33 |