

REGLEMENT BETREFFENDE DE STAND DISPONIBILITEIT EN DE REAFFECTATIE¹

Aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 25 juni 1965, mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Gouverneur van de provincie Brabant in datum van 7 juli 1965.

Hoofdstuk I. - Algemene bepalingen

Artikel 1

Dit reglement is van toepassing op de gemeenteagenten die in vast verband benoemd werden en die tot het administratief, technisch, medico-sociaal en werkliedenpersoneel behoren, alsook tot het politiepersoneel, het personeel van de gemeente kinderbewaarplaats en de peuterscholen.

Artikel 2

De disponibiliteit wordt door de Gemeenteraad uitgesproken en dit in al de gevallen voorzien door dit reglement.

Het College is bevoegd voor het vaststellen van het bedrag van het wachtgeld dat aan de in disponibiliteit gestelde agent dient toegekend.

Artikel 3

Onder de bij dit reglement bepaalde voorwaarden wordt een wachtgeld toegekend aan de agenten in disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking, wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst of wegens ziekte of gebrekkigheid.

Het kan worden toegekend aan agenten die wegens bijzondere opdracht in disponibiliteit zijn gesteld.

Het wachtgeld wordt vastgesteld op grondslag van de laatste activiteitswedde, in voorkomend geval herzien bij toepassing van het geldelijk statuut betreffende de regeling van de wedden en lonen van de gemeenteagenten, wat wil zeggen dat bij iedere wijziging, in de bezoldigingsregeling van een graad, elke wedde die werd vastgesteld met inachtneming van die graad, opnieuw vastgesteld wordt alsof de nieuwe bezoldigingsregeling altijd had bestaan. In geval van cumulatie van betrekkingen wordt het wachtgeld slechts toegekend op grond van het hoofdamt.

Artikel 4

In de gevallen van disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking, wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst of wegens bijzondere opdracht, mag de duur van de disponibiliteit met genot van wachtgeld, in één of meer keren de duur niet overtreffen van de diensten die voor de berekening van het rustpensioen van de betrokken agent in aanmerking komen.

De militaire diensten of de diensten als gewetensbezwaarde² die de agent heeft volbracht vóór zijn toelating tot een gemeentelijke bediening en de tijd die hij in disponibiliteit heeft doorgebracht, komen niet in aanmerking.

Artikel 5

De in disponibiliteit gestelde agent die een wachtgeld geniet, is ertoe gehouden ieder jaar vóór de Administratieve Gezondheidsdienst bij het Ministerie van Gezondheid en van het

¹ De titel van het reglement werd aangepast door beraadslaging 99/05/202/A/013. De oorspronkelijke titel was “Reglement op de stand disponibiliteit”.

² De woorden « of de diensten als gewetensbezwaarde » werden toegevoegd door beraadslaging 99/01/27/A/047.

Gezin te verschijnen in de loop van de maand overeenstemmend met die waarin hij in disponibiliteit werd gesteld.

Verschijnt de agent niet voor de Administratieve Gezondheidsdienst op het tijdstip bepaald in het eerste lid, dan wordt de uitkering van zijn wachtgeld vanaf dat tijdstip geschorst tot hij verschijnt.

Artikel 6

De in disponibiliteit gestelde agent is ertoe gehouden een woonplaats binnen het Rijk, waar de hem betreffende beslissingen hem kunnen betekend worden, aan het gemeentebestuur bekend te maken.

Artikel 7

Buiten het geval waarin de agent in disponibiliteit is gesteld wegens ontstentenis van betrekking, beslist het College, rekening houdend met de behoefte van de dienst, of de betrekking waarvan de in disponibiliteit gestelde agent titularis was, ten tijdelijke titel dient begeben.

De duur van de verbintenis van de ten tijdelijke titel aangeworven agent die de in disponibiliteit gestelde agent vervangt wordt noodzakelijkerwijze beperkt tot de duur van de afwezigheid van de agent die het voorwerp uitmaakt van deze disponibiliteitsmaatregel. Nochtans, in geval van disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst, beslist de gemeenteraad, rekening houdend met de behoeften van de dienst, of de betrekking waarvan de in disponibiliteit gestelde agent titularis was, als vacant moet worden beschouwd.

Artikel 8

De in disponibiliteit gestelde agent blijft ter beschikking van het gemeentebestuur, en kan, wanneer hij de vereiste beroeps- en lichamelijke geschiktheid bezit, in actieve dienst worden teruggeroepen onder de voorwaarden door dit reglement bepaald.

Hij is ertoe gehouden, binnen de door het College gestelde termijn, het ambt te bekleden dat hem werd aangewezen.

Indien, hij zonder geldige reden weigert dat ambt te bekleden wordt hij, na een afwezigheid van tien dagen door de gemeenteraad geacht ontslag te nemen.

Artikel 9

De in disponibiliteit gestelde agent die in zijn betrekking niet werd vervangen, bekleedt, die betrekking wanneer hij zijn dienst hervat.

Hoofdstuk II. - Bijzondere bepalingen.

Afdeling I.- Disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking.

Artikel 10

De wegens ontstentenis van betrekking in disponibiliteit gestelde agent behoudt zijn rechten op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

Artikel 11

§1. De wegens ontstentenis van betrekking in disponibiliteit gestelde agent geniet het eerste en het tweede jaar een wachtgeld gelijk aan zijn laatste activiteitswedde.

Dit wachtgeld wordt, vanaf het derde jaar af, ieder jaar verminderd met 20 pct, zonder dat het minder kan bedragen dan zoveel maal 145e, van de laatste activiteitswedde als de belanghebbende dienstjaren telt, op de datum waarop hij in disponibiliteit werd gesteld. De achtereenvolgende verminderingen geschieden op basis van de laatste activiteitswedde.

Voor de agent, die oorlogsinvalide is, is het wachtgeld gedurende de eerste drie jaren

gelijk aan zijn laatste activiteitswedde. Van het vierde jaar af wordt het verminderd zoals bepaald in het tweede lid; de referentievoet wordt echter van 1/45e op 1/30e gebracht.

- §2.³ Voor de toepassing van dit artikel moet onder "dienstjaren" worden verstaan die welke in aanmerking komen voor de vaststelling van het rustpensioen. De militaire diensten of de diensten als gewetensbezwaarde volbracht vóór de indiensttreding komen echter niet in aanmerking en de in aanmerking komende militaire diensten of de diensten als worden slechts aangerekend voor hun enkele duur, onverminderd de toepassing van artikel 13 van de gecoördineerde prioriteitswetten van 3.8.1919 en 27.5.1947.

Artikel 12

De wegens ontstentenis van betrekking in disponibiliteit gestelde agenten worden zodra mogelijk terug in dienst geroepen. Zij worden boven alle andere kandidaten verkozen voor het begeven van betrekkingen die minstens evenwaardige zijn aan de betrekking die zij hebben bekleedt, als zij de reglementaire voorwaarden vervullen om deze betrekkingen te verkrijgen.

Onverminderd de voorkeurrechten toegekend door de gecoördineerde prioriteitswetten van 3.8.1919 en 27.5.1947, worden zij insgelijks bij voorkeur toegelaten tot eender welke betrekking van de gemeente.

Afdeling II.- Disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst.

Artikel 13

- §1. De agent in disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst verliest zijn aanspraken op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.
- §2. Hij geniet het eerste jaar een wachtgeld gelijk aan zijn laatste activiteitswedde. Dit wachtgeld wordt van het tweede jaar af verminderd tot zoveel maal 1/60e van de laatste activiteitswedde als de belanghebbende dienstjaren telt op de datum waarop hij in disponibiliteit is gesteld.
- Voor de agent die oorlogsinvalide is, is het wachtgeld gedurende de eerste twee jaren gelijk aan zijn laatste activiteitswedde. Dit wachtgeld wordt van het derde jaar af met 20 pct. verminderd zonder dat het minder kan bedragen dan zoveel maal 1/60e van de laatste activiteitswedde als de belanghebbende dienstjaren telt op de dag waarop hij in disponibiliteit is gesteld.
- §3. Artikel 11, §2, is van toepassing voor de vaststelling van de dienstjaren bedoeld in de tweede paragraaf van dit artikel.

Artikel 14

De in disponibiliteitstelling wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst dient voorafgegaan van een voorstel van de gemeentesecretaris, hoofd van het gemeentepersoneel. Dit voorstel wordt ter kennis gebracht van de belanghebbende agent en dan voorgelegd aan het College.

De gemeenteraad op verslag van het College, zal zich over de indisponibiliteitstelling uitspreken, nadat belanghebbende in zijn uitleg aanhoord werd.

Er zal proces-verbaal opgemaakt worden van deze uitleg.

De belanghebbende zal per aangetekende brief gedagvaard worden en moet het proces-verbaal ondertekenen. Het staat hem vrij zijn verdediging aan een ander door hem verkozen

³ De woorden "of de diensten als gewetensbezwaarde" werden toegevoegd door beraadslaging 99/01/27/A/047.

persoon op te dragen, en bij het proces-verbaal een nota te voegen of te doen voegen, dewelke aan het dossier zal gehecht blijven.

Indien de belanghebbende agent die geroepen werd om vóór de gemeenteraad te verschijnen geen gevolg geeft aan deze uitnodiging, zal er een proces-verbaal van afwezigheid opgemaakt worden en de gemeenteraad spreekt zich uit over de indisponibiliteitstelling van de betrokken agent wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst.

Indien het een lid van het politiepersoneel betreft zal het verslag waarvan sprake in alinea 1 van dit artikel opgemaakt worden door de politiecommissaris.

Afdeling III.- Disponibiliteit wegens bijzondere opdracht.

Artikel 15

Disponibiliteit wegens bijzondere opdracht wordt alleen verleend wegens opdrachten aan de agent toevertrouwd door de Belgische Regering, een buitenlandse Regering, een internationale instelling of een Belgisch of buitenlands openbaar bestuur. Zij wordt alleen verleend wanneer de opdracht wegens haar duur, belang of aard onverenigbaar is met de normale uitoefening van het hoofdamt.

Artikel 16

De beslissing waarbij een agent in disponibiliteit wordt gesteld wegens bijzondere opdracht bepaalt de duur van deze disponibiliteit en kent hem, indien er aanleiding toe bestaat, een wachtgeld toe dat het derde van zijn laatste activiteitswedde niet mag overtreffen.

Bij gemotiveerde speciale beslissing kan de ambtenaar gemachtigd worden zijn rechten te behouden op bevordering en op de bevordering tot een hogere wedde.

Afdeling IV.- Disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid.

Artikel 17

Onder voorbehoud van artikel 19 **[huidige artikel 21⁴ van het reglement op verloven en vakanties van het gemeentepersoneel; daar het werd gecoördineerd]** van het reglement op de verloven en de vakanties dat in dezelfde zitting aangenomen werd, is de agent van rechtswege in disponibiliteit wanneer hij wegens ziekte of gebrekkigheid afwezig is nadat hij de maximumduur heeft bereikt van het verlof dat hem op grond van artikel 18 **[huidige artikel 20⁵ van het reglement op verloven en vakanties van het gemeentepersoneel; daar het werd gecoördineerd]** van genoemd reglement om die reden kan worden verleend.

⁴ “De verlofdagen toegestaan naar aanleiding van een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte, zelfs na de datum van consolidering komen niet in aanmerking voor het bepalen van het aantal verlofdagen welke de ambtenaar nog kan krijgen bij toepassing van onderhavige Hoofdstuk.”

⁵ “Voor de ganse duur van zijn loopbaan kan de gemeenteagent, die wegens ziekte of gebrekkigheid verhinderd is zijn functies normaal uit te oefenen, tot dertig kalenderdagen ziekte- of gebrekkigheidsverlof per twaalf maanden dienstanciënniteit krijgen. Indien hij geen zesendertig maanden dienstanciënniteit telt kan hij evenwel negentig kalenderdagen verlof krijgen.

Voor de agent die oorlogsinvalide is wordt dit aantal kalenderdagen onderscheidenlijk op vijfenveertig en honderdvijfendertig gebracht.

Deze verloven worden met periodes van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Voor de toepassing van de beschikkingen van huidig artikel, moet worden verstaan onder dienstanciënniteit : de werkelijke diensten welke het personeelslid in enigerlei hoedanigheid zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht in dienst van een gemeenschap, een gewest, een provincie, een gemeente, een vereniging van gemeenten, een aan de gemeenten ondergeschikt openbaar persoon, een agglomeratie van gemeenten of een federatie van gemeenten en als titularis van een ambt met volledige prestaties.

Het personeelslid wordt geacht werkelijke diensten te verrichten zolang het zich bevindt in een administratieve stand op grond waarvan het krachtens zijn rechtstoestandsregeling, zijn

Artikel 18

De agent in disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid behoudt zijn aanspraak op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

Artikel 19⁶

De agent in disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid ontvangt een wachtgeld gelijk aan 60 pct. van zijn laatste activiteitswedde.

Het bedrag van dit wachtgeld mag echter in geen geval lager liggen dan:

- 1°) de vergoedingen die de betrokkene in dezelfde toestand zou ontvangen indien de social-zekerheidsregelings op hem toepasselijk was geweest sinds het begin van zijn afwezigheid;
- 2°) het pensioen dat hij zou verkregen hebben indien hij, op de datum van zijn indisponibiliteitstelling, tot de vergoegde oppensioenstelling wegens lichamelijke ongeschiktheid was toegelaten.

Artikel 20

In afwijking van artikel 19 heeft de wegens ziekte of gebrekkigheid in disponibiliteit gestelde agent recht op een wachtgeld dat gelijk is aan het bedrag van zijn laatste activiteitswedde indien de kwaal waaraan hij lijdt als een ernstige en langdurige ziekte of gebrekkigheid wordt erkend.

De Administratieve Gezondheidsdienst beslist of de kwaal waaraan de agent lijdt, al dan niet een ziekte of gebrekkigheid van die aard is. Die beslissing mag in geen geval worden genomen alvorens de ambtenaar voor de kwaal waaraan hij lijdt, met verlof of in disponibiliteit werd gesteld voor een ononderbroken periode van ten minste drie⁷ maanden. Deze beslissing heeft ten gevolge een herziening van de toestand van de agent met geldelijke uitwerking op de dag waarop zijn disponibiliteit een aanvang heeft genomen.

Afdeling V. Disponibiliteit wegens persoonlijke aangelegenheden.

Artikel 21

De agent die wegens persoonlijke aangelegenheden in disponibiliteit is gesteld ontvangt generlei wachtgeld.

Hij mag zich niet beroepen op ziekten of gebrekkigheden die gedurende de periode van zijn disponibiliteit werden opgedaan. Hij verliest zijn rechten op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

activiteitswedde of, bij gemis daarvan, zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt.

Vrijwillig is de onderbreking die door de daad of de schuld van het personeelslid is veroorzaakt. Volledig zijn de arbeidsprestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt.

De beperkte dag wordt niet gelijkgesteld met een dag ziekte of invaliditeit .”

⁶ Het tweede lid werd aangepast door beraadslaging 99/01/27/A/047.

⁷ Artikel 20 werd aangepast door beraadslaging 22/10/2003/A/050: de oorspronkelijke periode van zes maanden werd vervangen door een periode van drie maanden.

Artikel 22⁸

De disponibiliteit wegens persoonlijke aangelegenheden wordt toegekend voor een periode van ten hoogste zes maanden.

Deze periode kan verlengd worden met perioden van ten hoogste zes maanden, zonder vierentwintig maanden zonder onderbreking te mogen overschrijden.

Voor iedere verlenging moet de ambtenaar een aanvraag doen en deze tenminste één maand vóór het verstrijken van de aan de gang zijnde periode van disponibiliteit indienen.

Ieder ambtenaar die langer afwezig is dan de periode waarvoor de disponibiliteit is toegekend, wordt geacht ontslag te nemen.

Afdeling VI. - Disponibiliteit wegens bereiken van de ouderdomsgrens.

Artikel 23

De in vast verband benoemde agent die de ouderdom van 65 jaar bereikt heeft zonder dat hij het aantal vereiste dienstjaren telt voor het verkrijgen van een rustpensioen, wordt in disponibiliteit gesteld wegens bereiken van de ouderdomsgrens.

De gemeenteraad beslist over de indisponibiliteitstelling van de betrokken agent wegens bereiken van de ouderdomsgrens en stelt het bedrag van het wachtgeld vast.

In geval van cumulatie van functies wordt het wachtgeld slechts toegekend op grond van het hoofdamt.

Voor het overige blijft de agent in disponibiliteit wegens bereiken van de ouderdomsgrens onderworpen aan de beschikkingen van de artikelen 4, 5 en 6 van dit reglement.

De betrekking bekleed door de agent die in disponibiliteit gesteld werd wegens bereiken van de ouderdomsgrens, wordt als vacant zijnde beschouwd.

Artikel 24

De agent in disponibiliteit gesteld wegens bereiken van de ouderdomsgrens verliest zijn aanspraak op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

⁸ Artikel 22 werd aangepast door beraadslaging van 26 oktober 1982. Het huidige tekst herneemt het tekst van koninklijk besluit van 16 november 1981 houdende wijziging van koninklijk besluit van 13 november 1967 betreffende de stand disponibiliteit van het rijkspersoneel. Koninklijk besluit van 13 november 1967 werd opgeheven en vervangen door koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen. Huidige bepalingen zijn de volgende:
“HOOFDSTUK XII. - Afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden.
Art. 113. De ambtenaar bekomt een voltijds onbetaald verlof voor een periode van maximum twee jaar tijdens de hele loopbaan. Bij opsplitsing van deze afwezigheid moet de periode van afwezigheid minimum 6 maanden bedragen.
De ambtenaar die een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden wenst te genieten bij toepassing van dit artikel, deelt aan de overheid onder welke hij ressorteert de datum mee waarop de afwezigheid zal aanvangen en de duur ervan. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens drie maanden vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.
Art. 114. Op zijn verzoek herneemt de ambtenaar zijn functies voor het einde van de lopende periode van afwezigheid, behoudens een opzegperiode van drie maanden, tenzij de overheid een kortere periode aanvaardt.
Art. 115. Tijdens de afwezigheid bedoeld in artikel 113, bevindt de ambtenaar zich in de administratieve stand non-activiteit. Hij mag tijdens dit verlof een bezoldigde activiteit uitoefenen op voorwaarde dat deze activiteit verenigbaar is met zijn functies. Hij is verplicht zijn dienst op de hoogte te brengen van de aard van die activiteit.”

Hem wordt een wachtgeld toegekend gelijk aan het bedrag van het pensioen dat hij zou verkrijgen indien hij op dat tijdstip voorbarig op rust werd gesteld.

De wedde wordt berekend op de gezamenlijke sommen die voor de uitkering van het rustpensioen zijn aangenomen.

Hoofdstuk III. Reffectatie⁹

Artikel 25

§1. De agenten op wie dit reglement van toepassing is :

1° die door de Arbeidsgeneesheer of de Administratieve Gezondheidsdienst, voorgoed ongeschikt verklaard worden maar die toch gereffecteerd kunnen worden.

2° wiens betrekking in het kader afgeschaft wordt en die niet ambtshalve in een betrekking van zelfde graad waarvoor zij de toegangsvoorwaarden vervullen kunnen overgeheveld worden. mogen gereffecteerd worden in een aanwervingsbetrekking voorzien in het kader van het personeel.

§2. De agenten zullen bij voorrang gereffecteerd worden in een betrekking waarvan niveau en graad gelijkwaardig zijn met hun affectatie.

Het niveau en de graad van de reffectatiebetrekking mogen niet hoger zijn dan die van de huidige affectatie.

De agent zullen uitnodigd worden de soort betrekking(en), waarvan, in voorkomend geval de verenigbaarheid met hun lichamelijke toestand door de Arbeidsgeneesheer bepaald werd, aan te duiden waarin ze zouden graag gereffecteerd worden.

§3. De reffectatiebetrekking moet vrij zijn in het kader van het personeel en verenigbaar zijn met hun gezondheidstoestand.

De gereffecteerde agenten worden vastbenoemd in hun nieuwe graad.

Artikel 26

De reffectatie zal plaats hebben rekening houdend met :

a) hun graad

b) hun beroepsgeschiktheid

c) hun lichamelijke conditie

d) de bepaalde voorwaarden om de betrekking in te nemen.

Onder bijzondere voorwaarden dient men te verstaan deze voorzien in de bijlagen van het reglement op de aanwerving en de bevordering van het gemeentepersoneel met uitzondering van de examens die daarin zouden voorzien zijn.

De reffectatie zal bij voorrang plaats hebben :

1°) voor wat de politie betreft, in het administratief of logistiek kader van de politie.

2°) tussen agenten die dienen gereffecteerd te worden, ten gunste van de agent met de grootste dienstanciënniteit en in geval van gelijkheid ten gunste van de oudste agent.

De gemeenteraad mag de definitieve reffectatie afhankelijk maken van een proefperiode waarvan de duur niet langer kan zijn dan degene vastgesteld voor die betrekking in het reglement op de aanwerving en de bevordering van het gemeentepersoneel en/of het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid van betrokkene.

Artikel 27

§1. De agent aan wie de medische beslissing die hem voorgoed ongeschikt verklaart voor het uitoefenen van zijn functie maar toch geschikt voor de uitoefening van andere functie door middel van reffectatie, betekend wordt beschikt over een termijn van twaalf maanden geteld vanaf de datum van notificatie om gereffecteerd te worden. Na

⁹ Hoofdstuk III werd grondig aangepast door beraadslaging 99/05/05/A/013.

die termijn zal de niet gereffecteerde agent ambtshalve op vervroegd pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid gesteld worden. Deze oppensioenstelling heeft plaats vanaf het einde van de voormelde termijn.

- §2. In geval van betwisting betreffende de echte wil van de administratie om een reffectatie aan de gemeenteraad voor te stellen, mag de agent een **gemotiveerde** klacht indienen bij het college door middel van een aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs. Deze gemotiveerde klacht moet ingediend worden door de agent ten laatste tien werkdagen na het einde van de termijn van twaalf maanden geteld vanaf de datum van notificatie van de medische beslissing die hem voorgoed ongeschikt verklaard voor het uitoefenen van zijn functie maar toch geschikt voor het uitoefenen van andere functies door middel van reffectatie. Het college zal zich binnen een termijn van 60 dagen uitspreken over die klacht, de postdatum of de datum van de ontvangstbewijs geldend als bewijs. Bij gebrek van beslissing van het college, wordt de klacht aanzien als aanvaard. In dit geval zal de agent beschikken over een nieuwe termijn van een jaar om gereffecteerd te worden, deze nieuwe termijn telt vanaf de datum van aanvaarding van de klacht.

Artikel 28

De door dit reglement gereffecteerde agent zal de rechten van zijn vorige graad bewaren (wedde, pensioen) als hij daarbij voordeel heeft.

In de loop van zijn toekomstige loopbaan zal de gereffecteerde agent een nieuwe reffectatie kunnen aanvragen in (een) andere soort(en) betrekking(en) die hij aanduidt, en waarvoor de agent de toegangsvoorwaarden vervult uitzonderlijk de eventueel voorzien examens. Deze nieuwe reffectatie zal plaats hebben in overeenstemming met de beschikkingen van artikel 26.

Artikel 29.

In afwachting dat de agenten op wie dit reglement van toepassing is gereffecteerd kunnen worden, mag de Gemeentesecretaris hen belasten met taken in verband met hun graad, hun beroepsgeschiktheid en hun lichamelijke conditie. Gedurende die periode bewaart de agent zijn graad, zijn rechten tot bevordering van graad of schaal.

Opgave der wijzigende besluiten

1. Wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 26 oktober 1982, waarvan referentie “10^e onderwerp : Gemeentepersoneel – reglement betreffende de stand disponibiliteit – wijziging”.
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Gouverneur van de provincie Brabant, in datum van 14 december 1982, waarvan referentie 22/7270/49.644.5.
2. Wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 27 januari 1999, waarvan referentie “99/01/27/A/047 – Gemeentepersoneel – Reglement op de stand disponibiliteit – wijziging nr.1”.
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister-voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in datum van 1 april 1999, waarvan referentie 010-99/1918-mt.
3. Wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 5 mei 1999, waarvan referentie “99/05/05/A/013 – Gemeentepersoneel – Reglement betreffende de stand disponibiliteit – wijziging nr.2”.
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister-voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in datum van 8 juli 1999, waarvan referentie 010-99/6413-mt.
4. Wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 1 juli 1999, waarvan referentie “99/07/01/A/016 – Gemeentepersoneel – reglement betreffende de stand

disponibiliteit en de reffectatie – Erratum” :

“Enig artikel : Men moeten als volgt de tweede zin van §2 van artikel 25 lezen : “Het niveau en de graad van de reffectatiebetrekking mogen *niet* [woord in cursiefletter in de beraadslaging; de ontkenning werd niet vermeld in de oorspronkelijke beraadslaging in het Nederlands] hoger zijn dan die van de huidige affectatie.””

Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister-voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in datum van 7 september 1999, waarvan referentie 010-99/8631-mt.

5. Wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 22 oktober 2003, waarvan referentie “22/10/2003/A/050 – Gemeentepersoneel – Reglement betreffende de stand disponibiliteit en de reffectatie – Wijziging nr.3”.

Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister-voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in datum van 7 januari 2004, waarvan referentie 010-2003/10280-iv.

Inhoudstafel

Hoofdstuk I. - Algemene bepalingen	1
Hoofdstuk II. - Bijzondere bepalingen.....	2
Afdeling I.- Disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking.....	2
Afdeling II.- Disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst.	3
Afdeling V. Disponibiliteit wegens persoonlijke aangelegenheden.	5
Afdeling VI. - Disponibiliteit wegens bereiken van de ouderdomsgrens.....	6
Hoofdstuk III. Reffectatie	7
Opgave der wijzigende besluiten	8