



## OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN JETTE

**Oproep tot kandidaturen:**  
Samenstelling van een selectiereserve van  
verpleegkundigen (m/v/x)  
(niveau BH 1-3 of CH 1-3)  
VIVA Residentie Ref. 2022/002

*Het OCMW van Jette wil er mee voor zorgen dat elke Jettenaar een menswaardig leven kan leiden.*

*Daartoe biedt het OCMW sociale hulp en ondersteuning aan. Het OCMW werkt hierbij laagdrempelig, heeft oog voor de specificiteit van elke situatie en streeft naar een maximale autonomie voor elke ondersteunde Jettenaar. De wettelijke kaders zijn hierbij de leidraad, net als andere objectieve criteria.*

*Om deze dienstverlening te kunnen realiseren, investeert het OCMW van Jette in het welzijn en de vaardigheden van zijn medewerkers en streeft het naar een optimale werkomgeving.*

Om aan zijn missie te voldoen is het OCMW van Jette op zoek naar verpleegkundigen (bachelor BH 1-3 of gebrevetteerde CH 1-3) voor de VIVA Residentie, voor dag en nacht prestaties.

De kandidaturen dienen tegen ontvangstbevestiging toegestuurd te worden naar de dienst HRM.

### Opdracht - Algemeen doel

De verpleegkunde uitoefenen, conform het hiërarchisch kader van de instelling. Bijdragen tot het algemeen welzijn van de bewoners en zorgen voor de ontwikkeling van een kwaliteitsgerichte geïntegreerde zorg conform de strategische objectieven en doeleinden van de VIVA Residentie (ROB/RVT).

**Resultaatdomeinen - Belangrijkste taken :** Deze worden begeleid door de hiërarchische overste en verwijzen naar de bestaande procedures en richtlijnen

#### Pluridisciplinair team

- Vermits de verpleegkundige deel uitmaakt van het pluridisciplinair team:
  - ondersteunen en actief deelnemen aan de verwezenlijking van het leefproject van het rusthuis en het individueel leefproject van elke bewoner,
  - werken met een filosofie van gelijkheid tussen de experts;
- Samen met de andere leden van het team maximaal de autonomie van de bewoner behouden, rekening houdend met de fysische, psychische, sociale en omgevingssituatie van de bewoner;
- Zich profileren als een expertpartner in de interactie met het pluridisciplinair team;

#### Bewonersgerichte benadering

- In het kader van een bewonersgerichte benadering, de persoon zijn tot wie men zich kan richten en de referentie-en vertrouwenspersoon zijn voor de bewoner, zijn familie en naasten;

- De interactie verhogen tussen de bewoner en zijn naasten en de gezondheidswerkers intra- en extra muros;
- Een respectvolle attitude jegens de bewoner en de klant in het algemeen hebben, waarbij de inhoud en de vorm van de verbale en niet-verbale communicatie aangepast is aan de bewoner en aan de zorgsituatie;
- Een professionele band creëren tussen de huisarts, de andere collega's, de familie en de bewoner;

#### Zorgplan

- Plannen, uitwerken en evalueren van het dagelijks;
- het dagelijks zorgplan meedelen en voorstellen aan het team en het zorgteam motiveren betreffende de opvolging;
- In een kader van participatief management de opdrachten en processen organiseren om de opvolging te verzekeren en de continuïteit van de zorgen zoals weergegeven in het zorgplan;
- De aanwezige materiële- en personeelsmiddelen organiseren met de bedoeling de opdracht tot een goed einde te brengen;
- Het resultaat van de gebruikte middelen evalueren en zo nodig bijsturen;
- De andere leden van het zorgteam en ook de hiërarchische overste actief verwittigen van elk probleem en oplossingen voorstellen;

#### Administratieve en technische benadering

- Het beheer van het verpleegkundig dossier verzekeren;
- Het delegeren van verpleegkundige taken ten aanzien van de zorgkundigen rekening houdend met de betreffende wetgeving;
- De verpleegkundige tussenkomsten en medische voorschriften correct en beredeneerd uitvoeren volgens de procedures en protocollen, rekening houdend met elke individuele bewoner;
- De technische aktes uitvoeren;

#### Attitude

- Waken over het eerbiedigen van de procedures, normen en betreffende reglementen, de deontologische principes en waarden van de instelling;
- Een professionele en menselijke attitude hebben betreffende gezondheid, ziekte, afhankelijkheid van derden en het levenseinde;
- Een eigen mening hebben en een expertise in zijn domein;
- Creativiteit en innoverende ideeën bijbrengen;
- Waken over het behoud van de kwaliteitscriteria waarbij initiatieven worden genomen en proactief wordt opgevolgd;
- Een bijzondere aandacht schenken aan de rechten van de bewoner;
- Zichzelf verzorgen en op elk ogenblik het evenwicht kunnen houden tussen het professionele en het privéleven;
- Op elk ogenblik het beroepsgeheim eerbiedigen;
- De regels van hygiëne en veiligheid en de betreffende procedures eerbiedigen;
- De evaluatiegesprekken, samen met zijn evaluator, voorbereiden;
- ...

## Profiel

---

- **Houder zijn van het diploma van verpleegkunde** (bachelor of gebrevetteerde).
- **Een VISA-nummer bezitten.**  
Elke poging tot fraude ten opzichte van het diploma of van het visa zal tot een klacht leiden.
- Bij voorkeur houder zijn van het Selor-taalbrevet vereist voor de functie. In het NL/FR kunnen communiceren en schrijven.
- Over een goede informaticakennis beschikken (OUTLOOK, Word, Excel, ...).
- Werkervaring hebben in een ROB/RVT is een pluspunt.

## Contract

---

Samenstelling van een selectiereserve.

Geldende weddeschaal (niveau BH 1-3 voor de bachelor in verpleegkunde en CH 1-3 voor de gebrevetteerde verpleegkundige) + mogelijkheid van overname van het aantal relevante dienstjaren i.v.m. de functie + maaltijdcheques + MIVB-abonnement en terugbetaling van het openbaar vervoer buiten de Brusselse Gewest + eindejaarspremie + opleidingen + aantrekkelijk regime van verlof en vrijstellingsuren.

## Solliciteren

---

Kandidaturen + **kopie van het diploma en visa-nummer** op te sturen naar:

- e-mail : [examen.cpas@jette.irisnet.be](mailto:examen.cpas@jette.irisnet.be) of
- adres : OCMW van Jette / Dienst HRM - Sint-Pieterskerkstraat, 47-49 te 1090 Jette. met vermelding van de referentie **2022/002**.

**Opgelet : enkel de kandidaturen die aan de criteria van het vereiste diploma en VISA voldoen zullen behandeld worden.**

## Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

---

Door te solliciteren bij het OCMW van Jette stemt u ermee in dat uw persoonlijke gegevens verwerkt worden. Het OCMW verwerkt deze gegevens enkel in het kader van een aanwervingsprocedure en deelt deze met derden uitsluitend voor de administratieve opvolging bij aanwerving. Uw gegevens worden nooit gebruikt voor commerciële doelstellingen en worden gewist wanneer het duidelijk is dat uw kandidatuur niet werd weerhouden.

Conform de bepalingen van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming van 27 april 2016 kan u uw persoonsgegevens opvragen, inkijken, laten corrigeren en zo nodig laten wissen. Indien u wenst gebruik te maken van uw rechten, kan u hiervoor mailen naar [dpo.cpas@jette.irisnet.be](mailto:dpo.cpas@jette.irisnet.be)

Indien u niet akkoord gaat met de wijze waarop het OCMW van Jette uw gegevens verwerkt, kan u contact opnemen met de Gegevensbeschermingsautoriteit via [Startpagina burger | Gegevensbeschermingsautoriteit](#)

## Gelijke kansen en diversiteit

---

Het OCMW van Jette bevordert gelijke kansen. Menselijke kwaliteiten zijn bepalend, ongeacht de leeftijd, de afkomst, de handicap, het geslacht, of de seksuele geaardheid van de persoon.

Het OCMW van Jette voert in het bijzonder een aanwervingsbeleid voor mensen met een handicap. Als u een handicap hebt, raden wij u aan om dit in uw kandidatuur te vermelden.

De Secretaris-generaal,

De Voorzitter,

Dominique BERNARD

Joris POSCHET