

PROGRAMME D'EXAMEN DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES & ORGANISATION

<i>Directeur et directeur technique</i>		<i>Minima requis par épreuve et répartition des points</i>
A	<p><u>Epreuve professionnelle</u> <i>Rédaction d'une note reprenant les éléments suivants:</i> 1. <i>Les états de service et les mérites du candidat;</i> 2. <i>Son projet pour la fonction spécifique, tenant compte de la mission, de la vision et des objectifs fixés, des moyens et indicateurs (de contrôle) et de la démarche qualité.</i> 3. <i>donner forme à son projet pour le département des affaires sociales, tenant compte du management qu'il estime opportun de mettre en oeuvre.</i></p>	60/ 100
B	<p><u>Epreuve orale</u> <i>Un entretien dont le but est:</i> 1. <i>D'éclairer le jury sur l'adéquation du profil du candidat avec la fonction (à cette fin, le jury pourra faire passer une épreuve de personnalité) ;</i> 2. <i>De clarifier des éléments des états de services et des mérites ;</i> 3. <i>D'entendre le candidat sur la défense de son projet pour la fonction et de l'interroger à ce sujet.</i></p>	60/ 100
<i>Total</i>		<i>120/ 200</i>

EXAMEN PROGRAMMA DIRECTEUR HUMAN RESOURCES & ORGANISATION

<i>Directeur en Technisch directeur</i>		<i>Vereiste minima per proef en puntenverdeling</i>
A	<p><u>Professionele proef</u> <i>Opstellen van een nota die de volgende elementen bevat:</i> 1. <i>De beroepsloopbaan en de verdiensten van de kandidaat;</i> 2. <i>Zijn project in verband met de specifieke functie, waarin wordt uiteengezet de missie, een visie, de beoogde doelstellingen, de middelen, de (controle)indicatoren en de kwaliteitsbewaking.</i> 3. <i>Zijn project voor de directie human resources concreet vorm geven, rekening houdend met het management dat hij opportuun acht om te implementeren.</i></p>	60/ 100
B	<p><u>Mondelinge proef</u> <i>Een gesprek dat tot doel heeft:</i> 1. <i>De jury aan te tonen dat het profiel van de kandidaat afgestemd is op de functie (hiervoor kan de jury ook een extern assessment laten afnemen);</i> 2. <i>Elementen te verduidelijken van de beroepsloopbaan en de verdiensten;</i> 3. <i>De kandidaat te horen in de verdediging van zijn project voor wat betreft de functie en hem hierover te ondervragen.</i></p>	60/ 100
<i>Totaal</i>		<i>120/ 200</i>